

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Б1.Б.21 «Менеджмент»**

**Цель и задачи дисциплины:**

Цель изучения дисциплины – формирование у обучающихся комплексных теоретических и практических знаний в сфере управления, понимание роли менеджмента в системе рыночной экономики и формировании человеческого капитала.

В ходе изучения дисциплины «Менеджмент» ставятся следующие задачи:

- раскрыть сущность, место и роль менеджмента в системе рыночной экономики;
- ознакомить с эволюцией менеджмента и его современными российскими особенностями;
- изучить интеграционные процессы в менеджменте, факторы внешней и внутренней среды;
- рассмотреть системы менеджмента, функции и организационные структуры;
- раскрыть процессы и механизмы управления;
- дать представление об экономике и социологии управления персоналом и формировании человеческого капитала;
- определить проблемы групповой динамики, руководства и лидерства;
- рассмотреть механизм возникновения и разрешения конфликтов;
- исследовать различные аспекты системы «ресурсы-качество-эффективность управления»;
- ознакомить с проблемами информационного обеспечения и инновационного потенциала менеджмента.

**Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:** Дисциплина «Менеджмент» относится к блоку Б1.Б базовой части обязательных дисциплин. Освоение дисциплины основывается на знаниях студентов, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих семестров: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Институциональная экономика», «Психология», «Правоведение», «Экономика труда».

**Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине в рамках планируемых результатов освоения ОПОП:**

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины
ОПК-2	способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	<b>Знать:</b> – основные понятия, категории и инструменты прикладных экономических дисциплин; – принципы расчета и анализа показателей деятельности экономического субъекта.
		<b>Уметь:</b> – осуществлять продуктивный поиск информации в соответствии с условиями полученного задания.
		<b>Владеть:</b> – современными методами сбора, обработки и анализа экономической информации.
ОПК-4	способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	<b>Знать:</b> – систему экономической информации, необходимой для проведения экономического анализа и принятия управленческих решений; – основные приемы и методы менеджмента; – региональные особенности и специфику управления в различных видах экономической

		<p>деятельности.</p> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– работать с числовой и текстовой информацией;</li> <li>– управлять информационными потоками;</li> <li>– собирать, обобщать и представлять в наглядной форме и сопоставимом виде экономическую информацию;</li> <li>– принимать на основе числовой и текстовой информации обоснованные экономические решения в сфере текущей деятельности и стратегического управления организацией.</li> <li>– прогнозировать результативность принимаемых управленческих решений.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками экономического обоснования принимаемых управленческих решений;</li> <li>– методами управления конфликтами в коллективе.</li> </ul>
ПК-9	<p>способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– принципы организации работы малых групп;</li> <li>– основные приемы управления персоналом в малых группах.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– распределять и делегировать полномочия между участниками малой группы в соответствии с их профессиональными и личностными качествами;</li> <li>– организовать выполнение конкретного порученного этапа работы;</li> <li>– организовать деятельность малой группы в целях принятия положительного решения по реализации проекта.</li> </ul> <p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений;</li> <li>– навыками организации работы малых групп; базовыми методами работы в группе (мозговой штурм, ролевая игра, групповая дискуссия и т.д.).</li> </ul>
ПК-11	<p>способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социаль-</p>	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– источники информации для принятия управленческих решений;</li> <li>– методы оценки качества и эффективности принимаемых управленческих решений, особенности различных методов принятия и оценки управленческих решений.</li> </ul> <p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– принимать управленческие решения по результатам проведенного анализа;</li> <li>– определять наиболее эффективный вариант управленческого решения из рассматриваемых.</li> </ul>

	но-экономических последствий	<b>Владеть:</b> – методиками расчета показателей эффективности деятельности организации с позиций управления.
--	------------------------------	--

**Общая трудоемкость дисциплины «Менеджмент»** составляет 144 часа / 4 зачетные единицы.

**Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием этапов формирования компетенций:**

№	Наименование темы дисциплины	Содержание темы дисциплины	Формируемые компетенции
1.	<b>Раздел 1. Введение в менеджмент</b>	Тема 1. Менеджмент в системе рыночной экономики	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 2. Эволюция менеджмента. Особенности российского менеджмента	
2.	<b>Раздел 2. Система менеджмента</b>	Тема 3. Интеграционные процессы в менеджменте. Внешняя и внутренняя среда организации	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 4. Системы менеджмента: функции и организационные структуры	
		Тема 5. Процессы и механизмы управления	
3.	<b>Раздел 3. Персонал-менеджмент</b>	Тема 6. Экономика и социология управления персоналом и формирование человеческого капитала	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 7. Групповая динамика и имидж менеджера	
		Тема 8. Конфликтность в управлении и управление конфликтами	
4.	<b>Раздел 4. Эффективность менеджмента</b>	Тема 9. Ресурсы, качество и эффективность управления	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 10. Информационное обеспечение и инновационный потенциал менеджмента	

**Форма промежуточной аттестации:** экзамен.