

**Аннотация
рабочей программы дисциплины
Б1.Б.21 «Менеджмент»**

Цель и задачи дисциплины:

Цель изучения дисциплины – формирование у обучающихся комплексных теоретических и практических знаний в сфере управления, понимание роли менеджмента в системе рыночной экономики и формировании человеческого капитала.

В ходе изучения дисциплины «Менеджмент» ставятся следующие задачи:

- раскрыть сущность, место и роль менеджмента в системе рыночной экономики;
- ознакомить с эволюцией менеджмента и его современными российскими особенностями;
- изучить интеграционные процессы в менеджменте, факторы внешней и внутренней среды;
- рассмотреть системы менеджмента, функции и организационные структуры;
- раскрыть процессы и механизмы управления;
- дать представление об экономике и социологии управления персоналом и формировании человеческого капитала;
- определить проблемы групповой динамики, руководства и лидерства;
- рассмотреть механизм возникновения и разрешения конфликтов;
- исследовать различные аспекты системы «ресурсы-качество-эффективность управления»;
- ознакомить с проблемами информационного обеспечения и инновационного потенциала менеджмента.

Место учебной дисциплины в структуре ОПОП: Дисциплина «Менеджмент» относится к блоку Б1.Б базовой части обязательных дисциплин. Освоение дисциплины основывается на знаниях студентов, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих семестров: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Институциональная экономика», «Психология», «Правоведение», «Экономика труда».

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине в рамках планируемых результатов освоения ОПОП:

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины
ОПК-2	способность осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения профессиональных задач	Знать: – основные понятия, категории и инструменты прикладных экономических дисциплин; – принципы расчета и анализа показателей деятельности экономического субъекта.
		Уметь: – осуществлять продуктивный поиск информации в соответствии с условиями полученного задания.
		Владеть: – современными методами сбора, обработки и анализа экономической информации.
ОПК-4	способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность	Знать: – систему экономической информации, необходимой для проведения экономического анализа и принятия управленческих решений; – основные приемы и методы менеджмента; – региональные особенности и специфику управления в различных видах экономической

		деятельности. Уметь: – работать с числовой и текстовой информацией; – управлять информационными потоками; – собирать, обобщать и представлять в наглядной форме и сопоставимом виде экономическую информацию; – принимать на основе числовой и текстовой информации обоснованные экономические решения в сфере текущей деятельности и стратегического управления организацией. – прогнозировать результативность принимаемых управленческих решений. Владеть: – навыками экономического обоснования принимаемых управленческих решений; – методами управления конфликтами в коллективе.
ПК-9	способность организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта	Знать: – принципы организации работы малых групп; – основные приемы управления персоналом в малых группах. Уметь: – распределять и делегировать полномочия между участниками малой группы в соответствии с их профессиональными и личностными качествами; – организовать выполнение конкретного порученного этапа работы; – организовать деятельность малой группы в целях принятия положительного решения по реализации проекта. Владеть: – навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений; – навыками организации работы малых групп; базовыми методами работы в группе (мозговой штурм, ролевая игра, групповая дискуссия и т.д.).
ПК-11	способность критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социальных	Знать: – источники информации для принятия управленческих решений; – методы оценки качества и эффективности принимаемых управленческих решений, особенности различных методов принятия и оценки управленческих решений. Уметь: – принимать управленческие решения по результатам проведенного анализа; – определять наиболее эффективный вариант управленческого решения из рассматриваемых.

	но-экономических последствий	Владеть: – методиками расчета показателей эффективности деятельности организации с позиций управления.
--	------------------------------	--

Общая трудоемкость дисциплины «Менеджмент» составляет **144** часа / **4** зачетные единицы.

Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием этапов формирования компетенций:

№	Наименование темы дисциплины	Содержание темы дисциплины	Формируемые компетенции
1.	Раздел 1. Введение в менеджмент	Тема 1. Менеджмент в системе рыночной экономики	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 2. Эволюция менеджмента. Особенности российского менеджмента	
2.	Раздел 2. Система менеджмента	Тема 3. Интеграционные процессы в менеджменте. Внешняя и внутренняя среда организации	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 4. Системы менеджмента: функции и организационные структуры	
		Тема 5. Процессы и механизмы управления	
3.	Раздел 3. Персонал-менеджмент	Тема 6. Экономика и социология управления персоналом и формирование человеческого капитала	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 7. Групповая динамика и имидж менеджера	
		Тема 8. Конфликтность в управлении и управление конфликтами	
4.	Раздел 4. Эффективность менеджмента	Тема 9. Ресурсы, качество и эффективность управления	ОПК-2 ОПК-4 ПК-9 ПК-11
		Тема 10. Информационное обеспечение и инновационный потенциал менеджмента	

Форма промежуточной аттестации: экзамен.