

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) Б1.В.ДВ.7.1 «Формирование управленческих навыков»

Цели и задачи учебной дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины «Формирование управленческих навыков» является: формирования управленческих и предпринимательских навыков в области менеджмента персонала и организации.

Основная задача дисциплины: углубленное осмысление принципов и основ управленческой деятельности; изучение базовых моделей и практических навыков управленческой деятельности; овладение профессиональными навыками менеджмента.

Задачи:

- формирование у студента представления о роли и функциях менеджера в организации;
- формирование представления о методологии самоменеджмента и особенностях ее применения;
- рассмотрение особенностей организации взаимодействия в рамках рабочих процессов;
- формирование представления об особенностях процесса организационного развития;
- освоение основных методов анализа информации и принятия решений.

Место учебной дисциплины (модуля) в структуре основной профессиональной образовательной программы.

Дисциплина «Формирование управленческих навыков» относится к части блока Б1.В.ДВ дисциплины по выбору ОПОП бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент и изучается на 5 курсе заочной формы обучения. До начала ее изучения студенту необходимо освоить содержание учебных дисциплин: «Менеджмент», «История управленческой мысли», «Информационные технологии в экономике и менеджменте и иметь представление о том, в каких сферах своей будущей профессиональной деятельности он сможет использовать полученные им знания в рамках компетенций, обусловленных спецификой его предстоящей работы. Дисциплина «Формирование управленческих навыков» является необходимой для успешного прохождения производственной практики и подготовки ВКР.

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине (модулю) в рамках планируемых результатов освоения основной профессиональной образовательной программы

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины (модуля)
ОПК-2	Способность находить организационно-	Знать: -основные понятия, используемые в отечественной и зарубежной статистике для раз-

	<p>управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений</p>	<p>работки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления;</p> <ul style="list-style-type: none"> -структуру социально-экономических показателей, используемых для разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления; -тенденции изменений, происходящие в системе социально-экономических показателей, используемых для разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления; -состав основных показателей отечественной и зарубежной статистики для разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -корректно применять знания социально-экономических показателей для разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления; -формулировать и логично аргументировать исчисленные показатели анализа, разработки, принятия и реализации управленческих решений в разных сферах управления; -самостоятельно анализировать различные статистические показатели, влияющие на социально-экономические процессы развития управленческих решений в разных сферах управления; -выявлять тенденции связанные с изменениями социально-экономических показателей в сфере управленческих решений в разных областях управления; -формулировать основные тенденции развития социально-экономических показателей в сфере управленческих решений в разных областях управления. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> -способностями интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики в сфере управленческих решений в разных областях управления; -способами анализа статистической обра-
--	--	---

		<p>ботки социально-экономических показателей в сфере управленческих решений в разных областях управления;</p> <p>-методами обобщения анализа после обработки статистических показателей в сфере управленческих решений в разных областях управления и возможностью их преподнести в виде отчета или доклада.</p>
ПК-1	<p>Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> -базовые инструментальные средства необходимые для обработки социально-экономических показателей в сфере формирования управленческих навыков; -понятия и возможность выбрать основные инструментальные средства социально-экономических показателей в сфере формирования управленческих навыков; -знать основные социально-экономические показатели в сфере формирования управленческих навыков. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> -анализировать финансовую, производственную и экономическую информацию в сфере формирования управленческих навыков, необходимую для обоснования полученных выводов; -обосновывать все виды экономических рисков и анализировать проведённые расчеты; -проводить обработку социально-экономических данных в управленческой сфере, связанных с профессиональной задачей; -собирать информацию об управленческой сфере и выбирать для этого оптимальные инструментальные средства. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> -методами выбора инструментальных средств для обработки социально-экономических данных в сфере управленческих решений в разных областях управления; -вариантами расчетов социально-экономических данных в сфере управленческих решений в разных областях управ-

		ления; -системой выводов для обоснования полученных результатов при расчетах результатов в сфере управленческих решений в разных областях управления.
--	--	--

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов: 108_часов / 3 зачетные единицы.

Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам:

№ п/п	Раздел	Формируемые компетенции
1	Роли и функции менеджера в организации	ОПК-2, ПК-1
2	Целеполагание	ОПК-2, ПК-1
3	Эффективная коммуникация	ОПК-2, ПК-1
4	Управление знаниями	ОПК-2, ПК-1
5	Принятие решений	ОПК-2, ПК-1
6	Системное мышление	ОПК-2, ПК-1
7	Теория ограничений Голдратта	ОПК-2, ПК-1
8	Методы прогнозирования поведения	ОПК-2, ПК-1

Форма промежуточной аттестации: зачет.