

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО МОРСКОГО И РЕЧНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота имени
адмирала С.О. Макарова»
(ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»)
Воронежский филиал

Факультет _____ **Юридический** _____
Кафедра _____ **Публичного и частного права** _____
Направление _____
подготовки _____ **40.03.01 «Юриспруденция»** _____
(код, наименование направления подготовки / специальности)
Форма обучения _____ **Очная** _____

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующий
кафедрой

(подпись)
Горбунова Я.П.
(ФИО.)
« ____ » _____ 20__ г.

Задание
на выпускную квалификационную работу

Вид работы **Выпускная квалификационная работа бакалавра**
(ВКР бакалавра, специалиста, магистра)

Обучающемуся **Татосяну Альберту**
(фамилия, имя, отчество)

Тема: **Гражданско-правовое регулирование страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**

в соответствии с российским законодательством

Утверждена приказом ректора Университета от « ____ » _____ 20__ г. № _____

Срок сдачи законченной работы (проекта) « ____ » _____ 20__ г.

Исходные данные (или цель ВКР):

Гражданско-правовое регулирование страхования от несчастных случаев на производстве

и профессиональных заболеваний в соответствии с российским

Перечень подлежащих исследованию, разработке, проектированию вопросов (краткое содержание ВКР):

- Введение. Актуальность выбранной темы исследования не вызывает сомнения.

- Глава 1. **Обязательное социальное страхование от несчастных**

(наименование главы)

на производстве и профессиональных заболеваний:общая характеристика

(содержание главы и ее разделов, параграфов)

- Глава 2.

Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на

(наименование главы)

и профессиональных заболеваний

(содержание главы и ее разделов, параграфов)

- Заключение.

Перечень графического материала (или презентационного материала):

1

2.

3.

4.

Консультанты по разделам ВКР (при наличии):

1

(должность, фамилия, имя, отчество, глава № _____)

2

(должность, фамилия, имя, отчество, глава № _____)

3

(должность, фамилия, имя, отчество, глава № _____)

Дата выдачи задания « ____ » _____ 20__ г.

Задание согласовано и принято к исполнению: « ____ » _____ 20__ г.

Руководитель ВКР:

к.пс.н., доцент Жигулин Андрей Алексеевич

(должность, ученая степень, ученое звание, ФИО)(подпись)

Обучающийся:

Татосян Альберт Камоевич, Ю-3-2

(учебная группа, ФИО)(подпись)

Содержание

| | |
|---|----|
| Введение | 5 |
| 1 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: общая характеристика | 8 |
| 1.1 Развитие социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний..... | 8 |
| 1.2 Правовые основы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний..... | 18 |
| 2 Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний | 23 |
| 2.1 Лица, подлежащие страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний..... | 24 |
| 2.2 Виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний..... | 27 |
| 2.3 Размеры, назначение и выплата обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний... | 31 |
| Заключение | 41 |
| Список использованных источников | 46 |

Введение

Трудовым законодательством предусмотрена обязанность работодателя обеспечивать безопасные условия и охрану труда работника. Работодатель обязан за счет своих средств обеспечивать своевременную выдачу в соответствии с установленными нормами специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Обязанность по осуществлению социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний возложена на работодателя.

Для того чтобы случай, произошедший с работником, был признан страховым и оплачен за счет страховых взносов на «травматизм», он должен быть расследован и признан несчастным случаем на производстве в порядке, установленном трудовым законодательством.

Актуальность темы работы обусловлена тем, что, несмотря на то, что работники обязаны соблюдать технику безопасности, все же возникают ситуации, когда в результате несчастного случая они получают травму и утрачивают трудоспособность.

При возникновении несчастного случая на работе (страхового случая) такие лица имеют право на обеспечение по страхованию за счет средств фонда социального страхования.

В работе рассмотрим порядок действий при возникновении несчастного случая и особенности назначения, выплаты и исчисления пособия по временной нетрудоспособности.

При признании несчастного случая на производстве страховым главным является то, что событие, в результате которого работник получил повреждение здоровья, произошло в рабочее время как на территории учреждения, так и за ее пределами и в связи с выполнением им действий,

обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Объектом данной работы является общественные отношения в сфере страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Предметом настоящей работы являются страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний как один из видов обязательного личного страхования.

Целью данной работы ставится изучение и выявление проблем обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по российскому законодательству.

Задачами работы является:

- рассмотреть развитие социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- изучить основы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- проанализировать виды страховых случаев по обязательному страхованию;
- классифицировать лиц, имеющих право на обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- определить размеры, назначение и выплата обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- определить перспективы развития обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Нормативно-правовой основой данной работы являются следующие нормативно-правовые акты: Конституция РФ, Трудовой кодекс РФ, ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на

производстве и профессиональных заболеваний», ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» и др.

Методологической основой исследования является диалектический метод познания и системный подход. А также были использованы такие общенаучные методы и приемы как: логический, описание, сравнение, анализ, синтез, обобщение, прогнозирование.

Научная новизна исследования заключается в том, что на основе комплексного анализа специальной научной литературы и действующих в настоящее время в Российской Федерации нормативных актов раскрыты различные подходы к оценке состояния системы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Российской Федерации.

Работа состоит из введения, двух глав, включающих пять параграфов, заключения и списка использованных источников.

1 Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: общая характеристика

1.1 Развитие социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Социальное страхование является доминирующим механизмом защиты населения, занимая ведущее место в общей системе защиты населения. В развитых странах оно охватывает до 60-70% всех расходов, приходящихся на социальную защиту и до 20% ВВП.

Стоит отметить, что всего около 45% затрат на социальную защиту в РФ приходится на обязательное социальное страхование, осуществляемое через внебюджетные фонды, что составляет менее 8% ВВП.¹

При этом сама система обязательного социального страхования охватывает все население в рамках обязательного медицинского страхования.

Кроме того, в сферу ответственности обязательного социального страхования входят значительные по численности группы граждан – реципиентов пенсий по старости, инвалидности или потере кормильца, получателей регулярных пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, единовременных пособий женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, единовременных пособий при рождении ребенка и социальных пособий на погребение.

Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «Об

¹Анисимова И.А. Страхование в России / И.А. Анисимова. – М.: Право, 2022. – С. 48.

обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 года 125-ФЗ с 1 января 2000 года.

Данным федеральным законом установлены правовые, экономические и организационные основы этого вида страхования, определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях.

Страхователями по данному виду страхования выступают: юридическое лицо любой организационно-правовой формы, в том числе иностранные организации, осуществляющие свою деятельность на территории России и нанимающие граждан Российской Федерации, либо физическое лицо, использующее наёмных работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве.

Главной задачей данного вида страхования является социальная защита застрахованных при наступлении страхового несчастного случая или профессионального заболевания, повлекших за собой временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности. В случае смерти застрахованного обеспечивается социальная защита иждивенцев и других граждан, имеющих право на обеспечение по страхованию в связи со смертью кормильца.

Наряду с этим данный вид страхования призван обеспечить экономическую заинтересованность субъектов страхования (застрахованный, страхователь, страховщик) в снижении профессионального риска за счет установления дифференцированных страховых тарифов;

Возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в

иных установленных Федеральным законом от 24 июля 1998 года 125-ФЗ случаях, осуществляется путём предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по данному виду страхования, включая оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Серьезную статью расходов в обязательном социальном страховании составляют страховые выплаты гражданам в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями, дополнительные расходы на медицинскую реабилитацию, санаторно-курортное лечение, все виды социальной и профессиональной реабилитации.

Страхование – это отношения по защите имущественных интересов физических и юридических лиц РФ, субъектов РФ и муниципальных образований при наступлении определенных страховых случаев за счет денежных фондов, формируемых страховщиками из уплачиваемых страховых премий (взносов), а также за счет иных средств страховщиков.

Обязательное социальное страхование может быть охарактеризовано как система создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и социального положения граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию.

Среди целей обязательного социального страхования обычно указываются защита имущественных интересов застрахованных лиц, сохранение и/или восстановление социального положения и качества жизни граждан снижающихся в результате страховых случаев как реализовавшихся социальных рисков.

Предметом социального страхования является качество жизни граждан, включающее в себя социальное положение и материальный уровень жизни, в сохранении, восстановлении или улучшении которых они заинтересованы в случае наступления страхового случая.

Субъектами социального страхования, соответственно, являются застрахованные лица, страховщики и, собственно, страхователи-работодатели.

Страхователями могут выступать любой организационно-правовой формы организации, органы исполнительной власти и органы местного самоуправления, а также граждане, которые должны в соответствии с законодательством уплачивать страховые взносы, являющиеся обязательными платежами.

Страховщиками могут выступать любые некоммерческие организации, при наступлении страховых случаев обеспечивающие права застрахованных лиц.

Застрахованными лицами являются граждане РФ, лица, работающие по трудовым договорам, и лица, самостоятельно обеспечивающие себя работой, у которых возникают отношения в рамках обязательного социального страхования.

Исходя из вышесказанного, можно выделить следующие принципы обязательного социального страхования:

- устойчивость системы социального страхования, формируемая на базе эквивалентности размеров страхового обеспечения и суммарного объема страховых взносов;
- всеобщий охват и обязательность социального страхования;
- наличие государственной страховой гарантии защиты исполнения страховщиками взятых на себя обязательств, гарантии защиты застрахованных лиц от социальных страховых рисков;
- наличие государственного контроля и регулирования на всех уровнях системы социального страхования;
- обязательность регулярного поступления страховых взносов в бюджеты всех фондов социального страхования;
- гарантия ответственного и целевого использования фондов социального страхования;

- наличие непрерывного надзора и регулярного общественного контроля;
- автономный принцип финансового регулирования системы социального страхования.²

Современная система социального страхования является результатом многолетнего синтеза методов социальной защиты населения, прошедших путь развития от организации базовых организаций по помощи трудящимся до новейших разработок экономических и экономико-философских моделей защиты и реабилитации населения.

Система социального страхования в России формировалась в условиях сложной экономико-политической среды, трансформируясь и развиваясь вместе с социально-экономическими институтами российского государства.

Развитие элементов, форм и механизмов страхования характеризуется непоследовательностью и сложностью.

Обычно в истории социального страхования России выделяют четыре основных этапа.

1. Период 1860-1917 гг. Зарождение социального страхования в России стало результатом борьбы трудящихся за свои права и произошло почти одновременно с возникновением социального страхования в развитых индустриальных странах (в Германии, Австрии, Италии и Франции).

История социального страхования в России берет свое начало в 1861 г. С принятием закона от 06.03.1861 г. «Об обязательном учреждении вспомогательных товариществ на казенных горных заводах». Товарищество объединяло в рамках страховой кассы, как организационной формы, всех работников завода.

Страховые фонды, сформированные из 2-3% вычетов из заработной платы рабочих и взносов заводоуправлений позволяли сформировать

²Худяков А.И. Страхование в России / А.И. Худяков. – М.: Юрайт, 2022. – С. 37.

страховой фонд, средства которого шли на обеспечение пенсионных выплат инвалидам, вдовам и сиротам, а также на выплаты пособий по болезни.

Одним из основных видов деятельности страховых товариществ изначально было применение профилактических мер по предотвращению несчастных случаев на производстве и улучшению состояния охраны труда.

2. Период 1918-1933 гг. 31 октября 1918 г. Народным комиссариатом трудящихся в рамках реформирования системы социального страхования был принят декрет о введении в России полного социального страхования, сопровождающийся рядом положений, предусматривающих реформирование системы социального обеспечения трудящихся.

Согласно указанным документам ликвидировались все органы, ведающие страхованием, а именно, социальное страхование заменялось социальным обеспечением.

Согласно этому положению социальное обеспечение распространялось на трудящихся всех категорий, обеспечивающих себя собственным трудом.

Указанные условия распространялись как на наемных рабочих, так и на лиц, работающих самостоятельно.

Уже в следующем году все виды организаций были освобождены от обязанности внесения страховых взносов на собственных рабочих и служащих, а соответствующие взносы с лиц, работающих самостоятельно, взимались через налоговые органы, подотчетные Народному комиссариату финансов.

Новая экономическая политика диктовала необходимость возрождения социального страхования, в связи с возрождением частного предпринимательства и денационализацией промышленности.

15 ноября 1921 г. Советом народных комиссаров был принят декрет, в котором закреплялась замена обеспечения за счет государства на

обеспечение в рамках социального страхования. Финансирование системы социального страхования осуществлялось из фондов социального страхования, аккумулирующих взносы, поступающие от всех пользующихся наемным трудом учреждений, хозяйств и предприятий.

3. Период 1933-1990 гг. В 1933 г. система социального страхования в Советском Союзе была передана в ведомство профсоюзных организаций. В результате проведенных реформ полностью были ликвидированы страховые кассы и все виды заработка по дифференциации тарифов в зависимости от социальных рисков и по страховой медицине.

Кроме того, в 1937-1938 гг. профсоюзы были освобождены от обязанности выплаты пенсионных пособий неработающим пенсионерам.

С этого момента выплата пенсий является обязанностью государственного бюджета, который консолидируется с бюджетом социального страхования.

Таким образом, к 1938 г. в СССР был окончательно завершен процесс формирования социалистической модели социального страхования, отличительной чертой которой стала централизация финансовых ресурсов, аккумулируемых и расходуемых в рамках единой правовой системы.³

Финансовое обеспечение системы базировалось на государственном бюджете, компенсирующем расходы на пенсии и другие социальные трансферты.

Еще одной отличительной чертой стало исключение системы медицинского обслуживания из общей сферы социального страхования. Финансирование здравоохранения теперь финансировалось непосредственно из государственного бюджета.

³ Страхование: учебник / под ред. И.П. Хоминич. – М.: Закон, 2022. –С. 69.

Сформированная в рамках новой социальной модели система здравоохранения гарантировала безусловную медицинскую помощь всем гражданам страны.

4. Период 1991 г. – по наше время.

В течение этого периода в стране был заложен нормативно-правовой базис, регламентирующий деятельность всех субъектов права в сфере социального страхования. Кроме того были созданы внебюджетные государственные фонды в рамках формируемой системы социального страхования:

– Пенсионный фонд Российской Федерации – это централизованная система аккумуляции и перераспределения финансовых средств, предназначенных для формирования выплат законодательно предусмотренным категориям нетрудоспособных лиц, основой финансирования которой, являются обязательные страховые взносы всех видов работодателей, самостоятельно работающих граждан и, непосредственно, ассигнования из бюджета;

– Фонд обязательного медицинского страхования, деятельность которого распространяется на работающих граждан с момента заключения с ними трудового договора; гарантируют оказание медицинской и лекарственной помощи гражданам на основе базовой и территориальной программы медицинского страхования. Финансирование медицинского страхования осуществляется из собственных и государственных средств РФ;

– Фонд социального страхования Российской Федерации предназначен для обеспечения целевого финансирования выплат социальных пособий семьям, имеющим детей, и компенсаций в период отпусков и временной нетрудоспособности работника. Финансирование осуществляется за счёт средств субъектов РФ.

С момента образования РФ забота о социальном положении граждан стала одной из доминант законодотворческого процесса.

Систему, полностью основанную на принципах социального обеспечения, пришлось реформировать под новые экономические условия, характеризующиеся появлением значительного социального расслоения в обществе и, как следствие, возникновением потребности в системе социального страхования.

Основной целью создаваемой структуры стало стремление к минимизации дотирующей функции государственного бюджета на всех уровнях в отношении погашения обязательств по обязательному социальному страхованию.

Однако отсутствие должного внимания к вопросам обоснования безубыточности утверждаемых тарифов на взносы по обязательному социальному страхованию привело к ситуации хронического финансового дефицита, неизменно увеличивающегося с каждым годом.

Основным нормативным актом, регулирующим обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на территории РФ, стал Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний РФ» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ.

В России были ратифицированы сразу несколько актов Международной организации труда, затрагивающих вопросы обеспечения безопасности условий труда трудящихся в процессе их работы.

Каждый член МОТ обязался в соответствии с национальными условиями и практикой и по консультации наиболее представительными организациями предпринимателей и трудящихся разрабатывать, осуществлять и периодически пересматривать согласованную национальную политику в области безопасности труда, гигиены труда и производственной среды.

Цель такой политики – предупредить несчастные случаи и повреждение здоровья, возникающие в результате работы, в ходе нее или связанные с ней, сводя к минимуму, насколько это обоснованно и практически осуществимо, причины опасностей, свойственных производственной среде.⁴

Таким образом, было положено начало в развитии нового этапа правового регулирования национальным законодательством, ориентированным на международные требования безопасности труда, отношений связанных с обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.2 Правовые основы социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний РФ» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ закрепил следующие основные моменты.

Во-первых, установил, что средства на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет:

- обязательных страховых взносов страхователей;
- взыскиваемых штрафов и пени;
- капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей;
- иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

⁴Глазов В.В. Обязательное страхование: правовой и налоговые аспекты/ В.В. Глазов // Налоги и налогообложение. – 2021. – № 3. – С. 15.

Во-вторых, регламентирует, что субъектами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем;

- физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, в случае если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы;

- иностранные граждане и лица без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

- физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

В-третьих, определил, что право на получение возмещения вреда по обязательному социальному страхованию наступает с момента наступления страхового случая, каковым является подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет за собой возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

В-четвертых, установил конкретные виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. К таковым относятся:

- пособие по временной нетрудоспособности, которое во всех случаях составляет 100% среднего заработка застрахованного лица;

- единовременная и ежемесячные страховые выплаты, а также оплата дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Следует отметить, что данный Закон действует в новой редакции. Практически все внесенные изменения обусловлены вступлением в силу новых законов – Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «Об страховых пенсиях» и Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 424-ФЗ «Об накопительной пенсии».

Социальное страхование граждан в широком смысле слова представляет собой государственную систему социальной защиты населения, спецификой которой является осуществляемое страхование работающих граждан от возможного изменения материального (или) социального положения, в том числе по независящим от них обстоятельствам.

Данная система социальной защиты представляет собой комплекс правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию произошедших для гражданина негативных последствий, наступивших в случаях несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, инвалидности, болезни, травмы, беременности и родов, рождения ребенка (детей), необходимости ухода за ребенком, потери кормильца, а также наступления пенсионного возраста, необходимости получения медицинской помощи, санаторно-курортного лечения и наступления иных событий, установленных законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании.

Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в РФ» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ четко определены задачи обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, которые состоят в следующем.

Во-первых, это обеспечение социальной защиты застрахованных и экономическая заинтересованность субъектов страхования в снижении профессионального риска.

Во-вторых, это возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных случаях, путем предоставления застрахованному в полном объеме всех необходимых видов обеспечения по страхованию, в том числе оплату расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

И, в-третьих, это обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Это одна из важнейших задач системы обязательного социального страхования, требующая своевременных действий со стороны работодателей-страхователей и страховщика – Фонда социального страхования Российской Федерации.

Предупредительными мерами по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний являются, естественно, соблюдение правил охраны труда, в том числе приобретение качественных сертифицированных средств индивидуальной защиты, периодическое проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также своевременное проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, обеспечение и оплата профилактического лечения, в том числе санаторно-курортного лечения работников.⁵

В особенности данные предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний необходимы и актуальны для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, поэтому этому вопросу уделяется особое внимание.

⁵Страхование: учебник / под ред. В.Б. Гомелля. – М.: Закон, 2022. – С. 150.

Финансовое обеспечение предупредительных мер осуществляется страхователем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в ФСС РФ в текущем финансовом году.

Субъектами страхования являются застрахованный, страхователь и страховщик – стороны договора об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Застрахованными являются физические лица, подлежащие обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

К ним относятся:

– физические лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– физические лица, получившие повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной трудоспособности.

В качестве страхователя, как одной из сторон договора об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выступает юридическое лицо любой организационно-правовой формы (в том числе иностранная организация, осуществляющая свою деятельность на территории Российской Федерации и нанимающая граждан Российской Федерации) либо физическое лицо, нанимающее лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Приобретение статуса страхователя юридическим лицом связано с его регистрацией в исполнительных органах страховщика.

В качестве страховщика по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний выступает ФСС РФ, который осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о Фонде социального страхования Российской Федерации.⁶

Страховой случай определен как подтвержденный установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Как видно из данного определения, страховым случаем признается одно из следующих обстоятельств – произошедший несчастный случай на производстве, в результате которого у застрахованного лица наступило повреждение здоровья, а также профессиональное заболевание, возникшее у застрахованного лица в результате его трудовой деятельности.

Несчастный случай на производстве – явление достаточно частое не только на производствах и предприятиях с тяжелыми и вредными условиями труда, но и в любой отрасли и области. Причины производственного травматизма могут быть самые различные.

Страховой взнос – обязательный платеж по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, рассчитанный исходя из страхового тарифа, скидки (надбавки) к страховому тарифу, который страхователь обязан внести страховщику.

⁶ Архипов А.П. Страхование: учебник / А.П.Архипов. – М.: КноРус, 2022. –С. 144.

Страховой тариф – ставка страхового взноса, исчисленная исходя из сумм выплат и иных вознаграждений, начисленных в пользу застрахованных по трудовым договорам и гражданско-правовым договорам, включаемых в базу для начисления страховых взносов.

Обеспечение по страхованию – страховое возмещение вреда, причиненного в результате наступления страхового случая жизни и здоровью застрахованного, в виде денежных сумм, выплачиваемых либо компенсируемых страховщиком застрахованному или лицам, имеющим на это право в соответствии с законом.

Профессиональный риск – вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях.⁷

Основными принципами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются:

- гарантированность права застрахованных на обеспечение по страхованию;
- экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, занимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обязательность уплаты страхователями страховых взносов;
- дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.

⁷Худяков А.И. Добровольное и обязательное страхование / А.И. Худяков. – М.: Закон, 2021. – С. 106.

2 Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

2.1 Лица, подлежащие страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в РФ» от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ четко определены лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В статье 5 определены физические лица, подлежащие обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Прежде всего, это физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем.

Для лучшего понимания данной нормы необходимо уточнить понятие «физическое лицо».

В первую очередь физическое лицо – это гражданин, обладающий гражданской правоспособностью, то есть способностью иметь гражданские права и нести обязанности.

Правоспособность гражданина возникает с момента его рождения и прекращается с его смертью, зарегистрированной в установленном законом порядке.

Равенство прав и свобод всех граждан установлено Конституцией РФ, где указано, что государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.⁸

Другим важным признаком в данном случае является наличие у физического лица дееспособности, то есть способность своими действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать для себя гражданские обязанности и исполнять их.

Полная дееспособность по общему правилу возникает с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении гражданином восемнадцатилетнего возраста, однако, гражданским законодательством предусмотрены некоторые исключения из данного правила.

При наличии уважительных причин органы местного самоуправления по месту жительства лиц, желающих вступить в брак, вправе по просьбе данных лиц разрешить вступить в брак лицам, достигшим возраста шестнадцати лет.

⁸Страхование в Российской Федерации: учебник / под ред. П.М. Стародубцева. – М.: Юрист, 2022. – С. 299.

В этом случае, если такое разрешение получено от граждан, вступил в брак до достижения восемнадцати лет, то в соответствии с гражданским законодательством он приобретает полную дееспособность с момента вступления в брак.⁹

Гражданин может быть признан недееспособным только по решению суда в строго установленных законом случаях.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Как известно, лишение свободы является видом наказания за совершения преступлений, то есть общественно опасных деяний, предусмотренных Уголовным кодексом РФ.

В случае смерти от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания лица, привлеченного к труду в местах лишения свободы, предусмотренное законом страховое обеспечение

⁹Страхование в России: учебник / под ред. А.А. Прудникова. – М.: Право, 2022. – С. 238.

выплачивается лицам, имеющим право на получение соответствующих выплат по месту их жительства.

Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в местах лишения свободы производится в соответствии с нормами, установленными Законом.

Если несчастный случай произошел при исполнении осужденным трудовых обязанностей в учреждении уголовно-исполнительной системы, то страхователем в данном конкретном случае является исправительное учреждение.

Если осужденный получил повреждение здоровья на предприятии, то страхователем будет являться предприятие, где осужденный осуществлял свою трудовую деятельность.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.¹⁰

2.2 Виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Обеспечение по страхованию, то есть, страховое возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью застрахованного, в результате наступления страхового случая осуществляется тремя способами – в виде пособия по временной нетрудоспособности, страховых выплат и оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая.

¹⁰Роик В. Страхование в России / В. Роик. – М.: Юрид. лит., 2022. – С. 252.

Рассмотрим каждый из указанных видов страхового обеспечения отдельно.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка, исчисленного в соответствии с законодательством РФ.

Следующим видом страхового обеспечения законодатель называет страховые выплаты, которые существуют в виде единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти, а также ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии с степенью утраты застрахованным лицом профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом об бюджете ФСС РФ на очередной финансовый год, что есть на момент обращения застрахованного за выплатами.

Размер единовременной страховой выплаты является законодательно установленной величиной и не может изменяться и пересчитываться в зависимости от количества лиц, имеющих право на получение данного вида страхового возмещения.

Однако, в том случае, если после назначения и получения единовременной страховой выплаты членами семьи, количество лиц, подтвердивших свое право на ее получение увеличивается, то указанные лица вправе требовать выплаты своей доли от членов семьи, ранее ее уже получивших.

Супруг (супруга) лица, умершего в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания имеют право на назначение и выплату единовременного страхового возмещения независимо от трудоспособности и факта нахождения на иждивении.

В том случае, если гражданин сам уже получил единовременную страховую выплату, то после его смерти члены его семьи уже не обладают правом на повторное назначение указанного вида страховой выплаты, так как она уже была получена самим застрахованным лицом.¹¹

Помимо пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием, единовременной и ежемесячных страховых выплат застрахованному лицу или членам его семьи, законодателем предусмотрен обширный комплекс дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного:

- оплата лечения на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности, приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения и медицинских изделий;

- выделение денежных средств для оплаты постороннего (специального медицинского и бытового) ухода за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи, оплата проезда застрахованного лица, а в необходимых случаях и сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации и при направлении его страховщиком в учреждение

¹¹ Анисимова И.А. Страхование в России / И.А. Анисимова. – М.: Право, 2022. – С. 284.

медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания профессией;

– медицинская реабилитация в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного (сверх установленного законодательством ежегодного оплачиваемого отпуска, на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно;

– изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий;

– обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт;

– обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы;

– профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.

Действия работодателя в случае несчастного случая на производстве четко регламентированы трудовым законодательством. Так, при несчастном случае на производстве работодатель или его представитель обязан немедленно принять следующие меры:

– организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

– принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

– сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии

или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

– принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования.

Предусмотрено четкое подразделение несчастных случаев на производстве на 2 категории: тяжелые и легкие.

Программа реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания составляется федеральным учреждением медико-социальной экспертизы индивидуально для каждого пострадавшего в ходе проведения медико-социальной экспертизы и предусматривает все необходимые мероприятия, необходимые для эффективной медицинской, социальной и профессиональной реабилитации пострадавшего.¹²

Возмещение застрахованному утраченного заработка в части оплаты труда по гражданско-правовому договору, в соответствии с которым не предусмотрена обязанность уплаты работодателем страховых взносов страховщику, а также в части выплаты авторского гонорара, на который не начислены страховые взносы, осуществляется причинителем вреда.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, также осуществляется причинителем вреда.

Моральный вред оценивается судом в денежном эквиваленте, и зависит от характера причиненных пострадавшему страданий, а также от

¹²Страхование в Российской Федерации: учебник / под ред. П.М. Стародубцева. – М.: Юрист, 2022. – С. 185.

степени вины лица, причинившего вред. Компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме.

2.3 Размеры, назначение и выплата обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в РФ» установлены размеры, назначение и выплата обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка.

С 1 января 2018 года вступили в силу изменения.

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не может превышать четырехкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты.¹³

Если размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, исчисленный из среднего заработка застрахованного, превышает максимальный размер пособия по временной

¹³Худяков А.И. Страхование в России / А.И. Худяков. – М.: Юрайт, 2022. – С. 302.

нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, данное пособие выплачивается исходя из указанного максимального размера.

В этом случае размер дневного пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием определяется путем деления максимального размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием на полный календарный месяц на число календарных дней в календарном месяце, на который приходится временная нетрудоспособность, а размер пособия, подлежащего выплате, исчисляется путем умножения размера дневного пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в каждом календарном месяце.

Единовременные страховые выплаты и ежемесячные страховые выплаты назначаются и выплачиваются:

– застрахованному – если по заключению учреждения медико-социальной экспертизы результатом наступления страхового случая стала утрата им профессиональной трудоспособности;

– лицам, имеющим право на их получение, – если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Единовременные страховые выплаты выплачиваются застрахованным не позднее одного календарного месяца со дня назначения указанных выплат, а в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на их получение, в двухдневный срок со дня представления страхователем страховщику всех документов, необходимых для назначения таких выплат.

Ежемесячные страховые выплаты выплачиваются застрахованным в течение всего периода стойкой утраты им профессиональной трудоспособности, а в случае смерти застрахованного лицам, имеющим право на их получение.

При исчислении страховых выплат не влекут уменьшения их размера все пенсии, пособия и иные подобные выплаты, назначенные застрахованному как до, так и после наступления страхового случая. В счет страховых выплат не засчитывается также заработок, полученный застрахованным после наступления страхового случая.

Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год.

В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер единовременной страховой выплаты, назначаемой застрахованному в зависимости от степени утраты им профессиональной трудоспособности, определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты составляет 1 миллион рублей.

Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается учреждением медико-социальной экспертизы.

Порядок установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется Правительством Российской Федерации.

Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля в среднем ежемесячного заработка застрахованного, исчисленная в

соответствии с со степенью утраты им профессиональной трудоспособности.

При расчете размера утраченного застрахованным в результате наступления страхового случая заработка учитываются выплаты и иные вознаграждения, начисленные в пользу физических лиц по гражданско-правовому договору, предметом которого являются выполнение работ (или) оказание услуг, по договору авторского заказа, в соответствии с которыми заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

Все виды заработка учитываются в суммах, начисленных до удержания налогов, уплаты сборов и других обязательных платежей.

В местностях, где установлены районные коэффициенты, процентные надбавки к заработной плате, размер ежемесячной страховой выплаты определяется с учетом этих коэффициентов и надбавок.

При исчислении среднемесячного заработка застрахованного, направленного страхователем для работы за пределы территории Российской Федерации, учитываются как суммы заработка по основному месту работы, так и суммы заработка, начисленные в иностранной валюте (если на них начислялись страховые взносы), которые пересчитываются в рубли по курсу Центрального банка Российской Федерации, установленному на день назначения ежемесячной страховой выплаты.

Среднемесячный заработок застрахованного исчисляется путем деления общей суммы его заработка (с учетом премий, начисленных в расчетном периоде) за 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы, предшествовавших месяцу, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, если установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности на 12.

При расчете среднемесячного заработка застрахованного ^^^^^
месяцы, не полностью им проработанные, а также месяцы, за которые не
отсутствуют сведения о заработке застрахованного, заменяются
предшествующими месяцами, полностью проработанными на работе, а
повлекшей повреждение здоровья, а за которые применяются сведения о
заработке, либо исключаются в случае невозможности их замены.

Замена не полностью проработанных застрахованным месяцев не
производится в случае, если в этот период за ним сохранялся в
соответствии с законодательством Российской Федерации средний
заработок, на который начисляются страховые взносы.¹⁴

Ежемесячные страховые выплаты застрахованному, не достигшему
на момент назначения обеспечения по страхованию возраста 18 лет,
исчисляются из его среднего заработка, но не менее установленной в
соответствии с законом величины прожиточного минимума
трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Если страхового случая наступил после окончания срока действия
трудового договора, а также гражданско-правового договора, предметом
которого являлись выполнение работ и (или) оказание услуг, договора
авторского заказа и в соответствии с указанными договорами
предусматривалась уплата страховых взносов страховщику, ежемесячная
страховая выплата исчисляется из заработка застрахованного до
окончания срока действия указанного договора.

Если в заработке застрахованного до наступления страхового
случая произошли устойчивые изменения, улучшающие его
имущественное положение (повышена заработная плата по занимаемой
должности, он переведен на более высокооплачиваемую работу, поступил
на работу после окончания учебного учреждения по очной форме
обучения и в других случаях, когда доказана устойчивость изменения

¹⁴Анисимова И.А. Страхование в России / И.А. Анисимова. – М.: Право, 2022. – С. 237.

или возможности изменения оплаты труда (застрахованного), при подсчете его среднего месячного заработка учитывается только заработок, который он получил или должен был получить после соответствующего изменения.

Если застрахованный (страхователь) не имеет возможности представить справку (справки) о заработке, из которого должна быть исчислена ежемесячная страховая выплата, ежемесячная страховая выплата рассчитывается из тарифной ставки (должностного оклада), установленной в отрасли (подотрасли) для данной профессии и сходных условий труда ко времени обращения за страховыми выплатами, или (по выбору застрахованного) величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации, установленной в соответствии с федеральным законом на день обращения за назначением обеспечения по страхованию.

При этом, если застрахованный на момент наступления страхового случая работал на условиях неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели), размер его ежемесячной страховой выплаты подлежит уменьшению пропорционально продолжительности рабочего времени застрахованного.

В указанном случае территориальный орган страховщика по заявлению застрахованного направляет запрос в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях застрахованного по соответствующему страхователю за календарный год, предшествующий году, в котором с ним произошел несчастный случай на производстве, если установлен диагноз профессионального заболевания или (по выбору застрахованного) установлена утрата (снижение) его профессиональной трудоспособности, или по желанию застрахованного при наступлении страхового случая по причине получения им профессионального

заболевания – за последний календарный год работы, повлекшей какое-либо заболевание.¹⁵

Формы заявления застрахованного, форма и порядок направления запроса, форма, порядок и сроки представления территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации запрашиваемых сведений устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования.

При наличии указанных сведений ежемесячная страховая выплата исчисляется исходя из этих сведений.

В случае, если после назначения ежемесячной страховой выплаты, исчисленной в порядке, предусмотренном абзацами первым и вторым настоящего пункта, застрахованный (страхователь) представит в территориальный орган страховщика справку (справки) о заработке застрахованного, из которого должна была первоначально исчисляться ежемесячная страховая выплата, назначенная ежемесячная страховая выплата подлежит перерасчету с месяца, следующего за месяцем, в котором была представлена соответствующая справка (справки).

При этом размер пересчитанной ежемесячной страховой выплаты не может быть меньше ранее установленного размера.¹⁶

При назначении ежемесячной страховой выплаты суммы заработка, из которого исчисляется размер ежемесячной страховой выплаты, полученные за период до дня проведения индексации размеров ежемесячных страховых выплат, увеличиваются с учетом соответствующих коэффициентов, установленных для индексации размера ежемесячной страховой выплаты.

При этом коэффициенты, примененные к суммам заработка, к назначенному размеру ежемесячной страховой выплаты не применяются.

¹⁵Глазов В.В. Обязательное страхование: правовой и налоговые аспекты/ В.В. Глазов // Налоги и налогообложение. – 2021. – № 3. – С. 16.

¹⁶ Страхование: учебник / под ред. И.П. Хоминич. – М.: Закон, 2022. – С. 438.

Размер ежемесячной страховой выплаты индексируется с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на соответствующий финансовый год.

Коэффициент индексации и ее периодичность определяются Правительством Российской Федерации.

Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты устанавливается федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год.

При назначении страховых выплат застрахованному по нескольким страховым случаям ограничение максимальным размером применяется к общей сумме страховой выплаты.

При назначении страховых выплат лицам, имеющим право на их получение в связи со смертью застрахованного, ограничение максимальным размером применяется к общей сумме страховых выплат, назначенных в связи со смертью застрахованного.¹⁷

Рассмотрим порядок назначения и выплат обеспечения по страхованию.

Назначение и выплата застрахованному пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием производятся в порядке, установленном законодательством Российской Федерации для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности по государственному социальному страхованию.

Днем обращения за обеспечением по страхованию считается день подачи страховщику застрахованным или лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного, либо их

¹⁷Глазов В.В. Обязательное и добровольное страхование в России / В.В. Глазов. – М.: Изд-во МГУ, 2021. – С. 255.

законным или уполномоченным представителем заявления на получение обеспечения по страхованию.

Если указанное заявление направляется по почте, днем обращения за обеспечением по страхованию считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации почтовой связи по месту отправления данного заявления.¹⁸

Таким образом, необходимо обязательно дополнить российский Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в РФ» от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ:

–расширить круг застрахованных лиц за счет включения в него всех лиц, подверженных профессиональному риску, в частности, работающих у физических лиц в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства, выполняющих работы и оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, членов кооперативов, выполняющих трудовые функции в силу членства и др.;

–целесообразно расширить полномочий страховщика по определению страхователю вида экономической деятельности, по участию в расследовании всех несчастных случаев на производстве независимо от тяжести их последствий, по квалификации несчастного случая на производстве в качестве страхового случая и экспертиза страховых случаев и др. заработка.

Нужно чтобы в основе правового регулирования отношений, возникающих в связи с предоставлением страхового обеспечения застрахованным лицам, должны лежать такие принципы как всеобщность охвата лиц, подверженных профессиональному риску в процессе осуществления трудовой деятельности, гарантированность страхового

¹⁸Худяков А.И. Добровольное и обязательное страхование / А.И. Худяков. – М.: Закон, 2021. – С. 173.

обеспечения, комплексность страхового обеспечения, дифференциации размеров страховых выплат и объема услуг.

Заключение

Обязательное социальное страхование – объективная необходимость. На определенном этапе развития общество берет под свою защиту лиц, которые в силу некоторых причин не могут трудиться и получать оплату за труд.

Обязательное социальное страхование образует систему создаваемых государством правовых, экономических и организационных мер, направленных на компенсацию или минимизацию последствий изменения материального и социального положения работающих, граждан, а в случаях, предусмотренных законодательством, – других категорий граждан вследствие признания их безработными, трудового увечья или профессионального заболевания и наступления других установленных законодательством социальных страховых рисков, подлежащих обязательному социальному страхованию.

Потребность в социальном страховании возникает на определенном историческом этапе экономического и социального развития общества.

Актуальность темы работы обусловлена тем, что, несмотря на то, что работники обязаны соблюдать технику безопасности, все же возникают ситуации, когда в результате несчастного случая они получают травму и утрачивают трудоспособность.

При возникновении несчастного случая на работе (страхового случая) такие лица имеют право на обеспечение по страхованию за счет средств фонда социального страхования.

Социальное страхование имеет специфическую особенность, определяемую природой страхования, а именно: создание механизма возмещения убытка при возникновении страхового случая и обеспечения дохода, невозможного другими способами.

Социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – важнейшая часть системы социального обеспечения.

Эволюция механизмов обеспечения пострадавших на производстве показывает, что в условиях рыночной экономики именно социальное страхование наилучшим образом отвечает интересам как работников, так и работодателей.

Введенное в Российской Федерации в 1998 г., оно позволило гарантировать работнику право на обеспечение в случае травмы или заболевания, связанного с его трудовой деятельностью. Для работодателя, в свою очередь, социальное страхование от несчастных случаев на производстве предоставляет возможность планирования и прогнозирования расходов, связанных с производственным травматизмом.

Система социального страхования призвана обеспечить заинтересованность работодателя в снижении профессионального риска, чтобы максимально снизить число и тяжесть несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Страховой случай определен как подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

Как видно из данного определения, страховым случаем признается одно из следующих обстоятельств – произошедший несчастный случай на производстве, в результате которого у застрахованного лица наступило повреждение здоровья, а также профессиональное заболевание, возникшее у застрахованного лица в результате его трудовой деятельности.

Несчастный случай на производстве – явление достаточно частое не только на производствах и предприятиях с тяжелыми и вредными условиями

труда, но и в любой отрасли и области. Причины производственного травматизма могут быть самые различные.

Последствиями несчастного случая могут быть повреждения здоровья в виде травм, нарушений функций внутренних органов, ожогов, обморожений, поражений электрическим током, воздействий различного вида вредных излучений, укусов животных и насекомых и т.д.

Несчастливым случаем на производстве может быть признано не только повреждение здоровья застрахованного, полученное непосредственно на рабочем месте, но и вне рабочего места в рамках трудовых правоотношений.

Профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Средства на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний формируются за счет:

- обязательных страховых взносов страхователей;
- взыскиваемых штрафов и пени;
- капитализированных платежей, поступивших в случае ликвидации страхователей;
- иных поступлений, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

Субъектами обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний являются физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора; физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора; иностранные граждане и лица без гражданства; физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем.

Право на получение возмещения вреда по обязательному социальному страхованию наступает с момента наступления страхового случая, каковым является подтвержденный в установленном порядке факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, который влечет за собой возникновение обязательства страховщика осуществлять обеспечение по страхованию.

В России законодательно установлены конкретные виды обеспечения по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. К таковым относятся:

- пособие по временной нетрудоспособности, которое во всех случаях составляет 100% среднего заработка застрахованного лица;
- единовременная и ежемесячные страховые выплаты;
- оплата дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья застрахованного на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Таким образом, необходимо дополнить Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в РФ» от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ:

- расширить круг застрахованных лиц за счет включения в него всех лиц, подверженных профессиональному риску, в частности, работающих у физических лиц в целях личного обслуживания и помощи по ведению домашнего хозяйства, выполняющих работы и оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, членов кооперативов, выполняющих трудовые функции в силу членства и др.;

- целесообразно расширить полномочий страховщика по определению страхователю вида экономической деятельности, по участию в расследовании всех несчастных случаев на производстве независимо от тяжести их последствий, по квалификации несчастного случая на производстве в качестве страхового случая и экспертиза страховых случаев и др. заработка.

Необходимо, чтобы в основе правового регулирования отношений, возникающих в связи с предоставлением страхового обеспечения застрахованным лицам, должны лежать такие принципы как всеобщность охвата лиц, подверженных профессиональному риску в процессе осуществления трудовой деятельности, гарантированность страхового обеспечения, комплексность страхового обеспечения, дифференциации размеров страховых выплат и объема услуг.

Список использованных источников

Нормативные правовые акты

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 года) (ред. от 01.07.2020) // Российская газета. – 2014. – № 7.
2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 года № 95-ФЗ (ред. от 30.12.2021) // Российская газета. – 25 августа 2002. – № 2579. – ст. 2437.
3. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 года № 138-ФЗ (ред. от 01.02.2022) // Российская газета. – 20 ноября 2002. – № 3088. – ст. 7436.
4. Часть первая Гражданского кодекса Российской Федерации от 30 ноября 1994 года № 51-ФЗ (ред. от 25.02.2022) // Собрание законодательства РФ. – 5 декабря 1994. – № 32. – ст. 3301.
5. Часть вторая Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 января 1996 года № 14-ФЗ (ред. от 01.07.2021) // Собрание законодательства РФ. – 29 января 1996. – № 5. – ст. 410.
6. Часть третья Гражданского кодекса Российской Федерации от 26 ноября 2001 года № 146-ФЗ (ред. от 01.07.2021) // Собрание законодательства РФ. – 20 декабря 2001. – № 16. – ст. 5532.
7. Семейный кодекс Российской Федерации от 29 декабря 1995 года № 223-ФЗ (в ред. от 04.02.2021) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 1996. – № 1. – Ст. 16; 2015. – № 47. – Ст. 6394.
8. Трудовой кодекс Российской Федерации от 21 декабря 2001 года № 197-ФЗ (ред. от 09.03.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1. – ст. 3.
9. Федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования» от 16 июля 1999 года № 165-ФЗ (ред. от 24.02.2021) // Собрание

законодательства РФ. – 1999. – № 29. – Ст. 3686.

10. Федеральный закон «Об организации страхового дела в РФ» от 27 ноября 1992 года № 4015 (ред. от 01.04.2022) // Собрание законодательства РФ. – 1992. – № 59.

11. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в РФ» от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ (ред. от 24.02.2021) // Собрание законодательства РФ. – 1998. – № 31.

12. Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в РФ» от 15 декабря 2001 года № 167 (ред. от 24.02.2021) // Собрание законодательства РФ. – 2002. – № 1.

13. Федеральный закон «О страховых пенсиях в Российской Федерации» от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ (ред. от 08.03.2022) // Собрание законодательства Российской Федерации. – 2013. – № 52.

14. Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ (ред. от 30.12.2020) // Собрание законодательства РФ. – 2014. – № 1.

15. Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» от 29.12.2015 года № 407-ФЗ (ред. от 29.07.2017) // Собрание законодательства РФ. – 2015.

16. Всеобщая Декларация прав человека (принята 10.12.1948 года Генеральной Ассамблеей ООН) // Международное публичное право. Сборник документов. – М.: БЕК, 2019. – 650 с.

Научная и специальная литература

17. Абрамова О.В. Комментарии к Трудовому кодексу Российской Федерации / О.В. Абрамова. – М.: Юридическая фирма «Контракт», 2020. – 290 с.
18. Анисимова И.А. Страхование в России / И.А. Анисимова. – М.: Право, 2022. – 486 с.
19. Архипов А.П. Страхование: учебник / А.П.Архипов. – М.: КноРус, 2022. – 448с.
20. Глазов В.В. Обязательное страхование: правовой и налоговые аспекты / В.В. Глазов // Налоги и налогообложение. – 2021. – № 3. – С. 44-51.
21. Глазов В.В. Обязательное и добровольное страхование в России / В.В. Глазов. – М.: Изд-во МГУ, 2021. – 438 с.
22. Гражданское право: учебное пособие/ Под ред. С.Г.Абрамов. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2022. – 522 с.
23. Гусов К.Н. Право социального обеспечения / К.Н. Гусов. – М.: Гардарика, 2020. – 372 с.
24. Егiazаров В.А. Предпринимательское право / В.А. Егiazаров. –М., 2021. –752 с.
25. Исаенкова О.В. Гражданское право России / О.В. Исаенкова. – М.: Норма, 2022. – 288 с.
26. Марченко М.Н. Теория права / М.Н. Марченко. – М: Юрид. лит., 2021. – 600 с.
27. ПронинА.А. Предпринимательское право Российской Федерации / А.А. Пронин. – М.: Закон, 2021. – 274 с.
28. ПронинА.А. Предпринимательское право / А.А. Пронин. – М.: Закон, 2021. – 368 с.
29. Поляков И.Н. Гражданское право России / И.Н. Поляков. – М., 2022. – 444 с.

30. Поляков И.Н. Гражданское право / И.Н. Поляков. – М., 2022. – 486 с.
31. Роик В. Предпосылки формирования культуры социального страхования / В. Роик // Человек и труд. – 2022. – № 2. – С. 55-68.
32. Роик В. Страхование в России / В. Роик. – М.: Юрид. лит., 2022. – 522 с.
33. Страхование: учебник / под ред. В.Б. Гомелля. – М.: Закон, 2022. – 544 с.
34. Страхование: учебник / под ред. Л.А. Орланюк-Малицкой, С.Ю. Яновой. – М.: Юрайт, 2021. – 828 с.
35. Страхование: учебник / под ред. Т.А. Федоровой. – М.: Магистр, 2021. – 1006 с.
36. Страхование: учебник / под ред. И.П. Хоминич. – М.: Закон, 2022. – 624 с.
37. Страхование в России: учебник / под ред. А.А. Прудникова. – М.: Право, 2022. – 328 с.
38. Страхование в Российской Федерации: учебник / под ред. П.М. Стародубцева. – М.: Юрист, 2022. – 464 с.
39. Стригунова Д.П. Гражданское право / Д.П. Стригунова // Современное право. – 2021. – № 1. – С. 138-146.
40. Суханов Е.А. Комментарии к ГК РФ / Е.А. Суханов. – М.: Спарк, 2021. – 318 с.
41. Суханов Е.А. Гражданское право России / Е.А. Суханов. – М.: Спарк, 2022. – 318 с.
42. Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения России / Э.Г. Тучкова. – М.: Издательство БЕК, 2021. – 520 с.
43. Худяков А.И. Добровольное и обязательное страхование / А.И. Худяков. – М.: Закон, 2021. – С. 106.
44. Худяков А.И. Страхование в России / А.И. Худяков. – М.: Юрайт, 2022. – 357 с.

45. Худяков А.И. Теория страхования / А.И. Худяков. – М.: Юрайт, 2020. – 284 с.