



**Федеральное агентство морского и речного транспорта**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Государственный университет морского и речного флота**  
**имени адмирала С.О. Макарова»**

---

Воронежский филиал



УТВЕРЖДАЮ  
И.Ф. директора филиала

Глинкина Е.Ф.  
(ФИО)

30 июня 2025

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Направление подготовки 38.03.01. Экономика  
(специальность) (код, наименование)

Направленность (профиль) Экономика и менеджмент на транспорте  
(специализация) (наименование)

Уровень высшего образования бакалавриат  
(бакалавриат, специалитет)

Форма обучения очно-заочная  
(очная, очно-заочная, заочная)

Воронеж  
2025

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Рабочая программа воспитания как часть основной профессиональной образовательной программы (ОПОП), реализуемой Воронежским филиалом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» (далее – филиал), разрабатывается на период реализации образовательной программы и определяет комплекс ключевых характеристик системы воспитательной работы филиала (принципы, методологические подходы, цель, задачи, направления, формы, средства и методы воспитания, планируемые результаты и др.).

Основным инструментом управления воспитательной работой в филиале является рабочая программа воспитания, разработанная на период реализации образовательной программы, и ежегодно разрабатываемый план воспитательной работы на учебный год.

### **1.1. Принципы организации воспитательного процесса в филиале заключаются в:**

- системности и целостности учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы филиала (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуресообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры филиала, гуманизации воспитательного процесса;
- субъект-субъектном взаимодействии;
- приоритете инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социальном партнерстве в совместной деятельности участников учебного и воспитательного процессов;
- со-управлении как сочетании административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- соответствии целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;
- информированности, полноте информации, информационном обмене, учете единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

### **1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в филиале.**

В основу воспитательной работы в филиале положен комплекс методологических подходов, которые дополняют друг друга и формируют стратегию и тактику достижения поставленной цели:

- Аксиологический (ценностно-ориентированный) подход, который имеет гуманистическую направленность и предполагает, что в основе управления воспитательной системой лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем основании опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности.

- Системный подход, который предполагает рассмотрение воспитательной системы как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей и управляемой, что

подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе.

– Системно-деятельностный подход, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива.

– Культурологический подход, который способствует реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяет рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов. Культурологический подход направлен: на создание культурообразной среды и организационной культуры; на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда.

– Проблемно-функциональный подход позволяет осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управлеченческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей).

– Научно-исследовательский подход рассматривает воспитательную работу как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера.

– Проектный подход предполагает разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует: социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления, коммуникативных навыков и умения работать в команде. Проектная технология имеет социальную, творческую, научно-исследовательскую, мотивационную и практико-ориентированную направленность.

– Ресурсный подход учитывает готовность реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информационное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение.

– Здоровьесберегающий подход направлен на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива университета: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

– Информационный подход рассматривает воспитательную работу как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта; преобразованию информации; передаче информации с учетом принятия управленческого решения. Данный подход реализуется за счет постоянного обновления объективной и адекватной информации о системе воспитательной работы, ее преобразования, что позволяет определять актуальный уровень состояния воспитательной системы и иметь ясное представление о том, как скорректировать ситуацию.

### **1.3. Цель и задачи воспитательной работы в филиале**

#### **Цель программы:**

подготовка творчески мыслящих и гармонично развитых выпускников, обладающих качественными профессиональными навыками и высокими гражданскими качествами.

#### **Задачи программы:**

- развитие мировоззрения и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;
- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие личностных качеств и установок, социальных навыков и управлеченческими способностями;
- единство учебной и внеучебной воспитательной деятельности;
- формирование единого воспитательного пространства, создающего равные условия для развития российской молодежи.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ФИЛИАЛЕ**

### **2.1. Направления воспитательной работы**

К основным направлениям воспитательной работы относятся:

- Патриотическое воспитание. Сохранение и приумножение морских и вузовских традиций (традиций речников). Формирование чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества.
- Трудовое и экономическое воспитание, развитие интереса к избранной профессии, эффективная подготовка профессиональных кадров.
- Творческое воспитание и приобщение к культурному наследию.
- Физическое воспитание и формирование культуры здоровья.
- Духовно-нравственное воспитание.
- Организация работы по формированию у обучающихся уважения к закону и правопорядку; по предупреждению и профилактике асоциального поведения, экстремизма и терроризма в студенческой среде.
- Работа по улучшению жизни и быта, условий проживания обучающихся.
- Вовлечение обучающихся в социальную практику (развитие органов самоуправления, расширение спектра студенческих сообществ, развитие молодежных волонтерских объединений, реализация молодежных проектов).
- Профессиональное самоопределение (профориентация).
- Экологическое воспитание. Формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде.

## **2.2. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе филиала:**

Приоритетными видами деятельности обучающихся в воспитательной системе филиала могут выступать следующие виды воспитательной деятельности, направленные на решение указанных задач.

### **Научно-исследовательская деятельность:**

- знакомство обучающихся с основами методологии и получение практических навыков научно-исследовательской деятельности;
- ознакомление обучающихся со спецификой и структурой научного знания, ролью и значением науки для человека и общества, формирование инновационных взглядов на окружающую картину мира;
- освоение методики и формирование навыков ведения обучающимися самостоятельной научно-исследовательской работы;
- раскрытие творческих задатков и способностей обучающихся в научно-исследовательской деятельности;
- вовлечение обучающихся в учебно-исследовательскую деятельность;
- формирование публикационной активности обучающихся;.

### **Проектная деятельность**

- обучение планированию (уметь четко определить цель, описать основные шаги по достижению поставленной цели, концентрироваться на достижении цели, на протяжении всей работы, использование методов тайм-менеджмента);
- формирование навыков сбора и обработки информации, материалов (уметь выбрать подходящую информацию и правильно ее использовать);
- формирование умения составлять письменный отчет (уметь составлять план работы, презентовать четко информацию, оформлять сноски, иметь понятие о библиографии в соответствии с действующими ГОСТами и другими нормативными документами);
- ориентация обучающихся на разработку социально-значимых проектов и работ;
- формирование чувства коллективизма, ответственности за коллективный результат командной работы.

### **Гражданское и патриотическое воспитание:**

- формирование у обучающихся целостного мировоззрения, российской идентичности, уважения к своей семье, обществу, государству, принятым в семье и обществе духовно-нравственным и социокультурным ценностям, к национальному культурному и историческому наследию и стремления к его сохранению и развитию;
- создание условий для воспитания у обучающихся активной гражданской позиции, гражданской ответственности, основанной на традиционных культурных, духовных и нравственных ценностях российского общества, для увеличения знаний и повышения способности ответственно реализовывать свои конституционные права и обязанности;
- реализация программ патриотического воспитания обучающихся, в том числе военно-патриотического;
- разработка и реализация вариативных программ воспитания, способствующих правовой, социальной, культурной адаптации обучающихся-иностранцев;
- формирование мотивов, нравственных и смысловых установок личности, позволяющих противостоять экстремизму, ксенофобии, дискриминации по социальным, религиозным, расовым, национальным признакам, межэтнической и межконфессиональной нетерпимости, другим негативным социальным явлениям.

### **Приобщение молодежи к культурному наследию, эстетическому и нравственному воспитанию:**

- формирование солидарности и чувства социальной ответственности по отношения к людям старшего возраста и людям с ограниченными возможностями здоровья;

- создание равных для всех обучающихся возможностей доступа к культурным ценностям;
- формирование условий, способствующих созданию и распространению произведений искусства и культуры, проведению культурных мероприятий, направленных на популяризацию традиционных российских культурных, нравственных и семейных ценностей, сохранению и поддержке этнических культурных традиций, народного творчества;
- развитие у обучающихся художественной грамотности, способности воспринимать, понимать и ценить прекрасное;
- развитие у обучающихся способности к художественному творчеству в области различных видов искусства, умение противостоять влиянию массовой культуры, понижающей их эстетический уровень.
- развитие креативного мышления, профилактике психологического, физического и социального здоровья личности.

**Физическое развитие и культура здоровья:**

- формирование у обучающихся ответственного отношения к своему здоровью, потребности в здоровом образе жизни;
- создание условий для занятий физической культурой и спортом, для развивающего отдыха и оздоровления обучающихся, включая обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе на основе развития спортивной инфраструктуры и повышения эффективности ее использования;
- формирование в студенческой среде системы мотивации к активному и здоровому образу жизни, занятиям спортом, культуры здорового питания и трезвости;
- пропаганда в студенческой среде необходимости участия в массовых общественно-спортивных мероприятиях.

**Профессиональное самоопределение (профориентация):**

- развитие навыков высокой работоспособности и самоорганизации, умение действовать самостоятельно, активно и ответственно, мобилизуя необходимые ресурсы, правильно оценивая смысл и последствия своих действий;
- содействие профессиональному самоопределению, приобщение обучающихся к социально-значимой деятельности для осмыслинного выбора профессии;
- проведение работы по формированию профессионального самосознанию, разработка предложений по повышению качества образовательного процесса с учетом научных и профессиональных интересов обучающихся.

**Экологическое воспитание:**

- становление и развитие у обучающихся экологической культуры, бережного отношения к родной земле;
- формирование у обучающихся экологической картины мира, развитие у них стремления беречь и охранять природу;
- развитие системы теоретических и практических знаний, умений и навыков, направленных на изучение и оценку состояния окружающей среды;

**Развитие органов студенческого самоуправления:**

- формирование у обучающихся умений и навыков самоуправления, подготовка их к компетентному и ответственному участию в жизни общества;
- развитие молодежного добровольчества, волонтерства;
- взаимодействие с администрацией, руководителями структурных подразделений института, осуществление совместной учебной и воспитательной работы в различных аспектах жизнедеятельности;

– привлечение активной части студенчества к совместной воспитательной деятельности, обеспечение условий для физического, интеллектуального развития обучающихся;

– содействие структурным подразделениям филиала в проводимых мероприятиях в рамках образовательного процесса;

– поддержка студенческих инициатив в сфере учебно-воспитательного процесса.

**Волонтерская (добровольческая) деятельность:**

- помочь гражданам в овладении навыками оказания первой помощи, основами безопасности жизнедеятельности, экозащиты, социальной работы с различными целевыми группами и категориями населения, стимулирование профессиональной ориентации;

– подготовка кадрового резерва добровольцев (волонтеров);

– развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи;

– социализация обучающихся и расширение социальных связей, самореализация инициатив обучающихся, развитие личностных и профессиональных качеств, освоение новых навыков.

**Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий:**

– формирование досуговой культуры обучающихся, а именно: развитие навыков рационального использования свободного времени через планирование своего свободного времени, направленность на самообразование, творчески созидательную деятельность; повышение уровня досуговой активности через привлечение к участию в социально значимых культурно-развивающих формах досуга;

– использование при организации культурно-досуговой деятельности обучающихся всей окружающей социокультурной инфраструктуры, привлечение специалистов в области педагогики досуга;

– развитие у обучающихся умений и навыков организации культурно-досуговой деятельности на основе широкого использования общественных духовно-культурных ценностей, традиционных видов и жанров художественного творчества, обеспечивая личности реальные условия для включения в образовательные, творческие, оздоровительные, развлекательные и другие виды деятельности.

– самоактуализация, самореализация, саморазвитие и саморазрядка личности; самопознание, самовыражение, самоутверждение и удовлетворение потребностей личности через свободно выбранные действия и деятельность; проявлению творческой инициативы; укреплению эмоционального здоровья.

**Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность:**

– привлечение обучающихся в деятельность центров инновационного предпринимательства, проектные мастерские, студенческие предпринимательские клубы, объединения и др., курирующие генерацию и защиту различных студенческих проектов, в том числе бизнес-проектов;

– формирование сообщества профессионально ориентированных обучающихся, интересующихся востребованными на рынке труда специальностями и современными технологиями;

– увеличение численности молодых специалистов, поступающих на работу на предприятия реального сектора экономики, подготовка кадрового резерва из молодых и перспективных управленцев для экономики и государственной службы;

– повышение интереса обучающихся к реализации собственных проектов.

### **2.3. Формы и методы воспитательной работы**

Повышению эффективности воспитательной работы в филиале способствует грамотное использование форм и методов организации воспитательной работы.

Широкое использование в образовательном процессе филиала играют такие активные формы воспитательной и развивающей деятельности: деловые, интеллектуальные игры, брейн-ринги, дискуссионные площадки, конкурсы, викторины, тренинги, олимпиады, презентации, круглые столы, тематические вечера, участие в работе профессиональных клубов и студенческих объединений

Внеучебная воспитательная работа включает в себя ряд мероприятий, посвященных знаменательным датам и событиям международного, российского, регионального и вузовского значения.

Для успешной организации воспитательной работы используют основные группы методов организации воспитательной работы: формирования положительного опыта поведения; формирования общественного сознания; стимуляции деятельности. Только в комплексе воспитательная работа обеспечивает формирование у обучающихся мировоззрения, активной жизненной позиции, навыков общественного поведения и основ нравственности.

Наиболее стимулирующим мотивацию обучающихся методом педагогического влияния является поощрение – это одобрение, похвала, благодарность, предоставление почетных или особых прав, награждение. Использование метода соревнования способствует формированию качеств конкурентоспособной личности, накоплению опыта социально и профессионально-полезного поведения.

## **2.4. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в филиале**

Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в филиале включает следующие его виды:

- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- финансовое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

**Нормативно-правовое обеспечение:**

- Федеральный закон от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года (утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р);

- Концепция воспитательной работы в Воронежском филиале ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

- План внеучебной и воспитательной работы Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова» на текущий год.

- Положение о студенческом совете Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»;

- Планы работы студенческого совета;

- Иные документы, регламентирующие воспитательную деятельность.

**Кадровое обеспечение:**

Организацией воспитательной работы занимаются: декан, специалист во воспитательной работе со студентами, кураторы из числа ППС; привлекаются как преподаватели и сотрудники образовательной организации, так и иные лица, обеспечивающие работу кружков, студий, клубов, проведение мероприятий на условиях договоров гражданско-правового характера.

**Финансовое обеспечение:**

Финансовое обеспечение реализации ОПОП и рабочей программы воспитания как ее компонента должно осуществляться в объеме не ниже установленных учредителем базовых нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования для определенного уровня образования и направления подготовки.

**Информационное обеспечение:**

Информационное обеспечение реализации рабочей программы воспитания предполагает наличие на официальном сайте филиала раздела «Воспитательная работа» (внеклассная работа); размещение локальных документов по организации воспитательной деятельности в соответствующем разделе на сайте; информирование о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности.

**Научно-методическое обеспечение:**

Научно-методическое обеспечение программ воспитания включает в себя:

- планирующую документацию программ воспитания (календарный план воспитательной работы);
- методическую документацию программ воспитания (методические рекомендации, инструктивно-методические письма);
- учебно-методические пособия;
- информационно-методические материалы (материалы, содержащие статистическую и аналитическую информацию о реализации программ воспитания, методические материалы по организации воспитательных мероприятий)

**Материально-техническое обеспечение:**

Материально-техническое обеспечение воспитательного процесса должно соответствовать требованиям к учебно-методическому обеспечению ОПОП. Технические средства обучения и воспитания должны соответствовать поставленной воспитывающей цели, задачам, видам, формам, методам, средствам и содержанию воспитательной деятельности. Необходимо учитывать специфику ОПОП, специальные потребности обучающихся с ОВЗ и следовать установленным государственными санитарно-эпидемиологическими правилами и гигиеническими нормативами для филиала.

## **2.5. Инфраструктура филиала, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания**

Инфраструктура филиала, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания, включает в себя:

**1. Актовый зал:**

- Ленинский проспект, дом 174Л №1

Зал оборудован мультимедийной аппаратурой для воспроизведения аудио и видео контента, которая позволяет осуществлять репетиционную и концертную деятельность.

**2. Спортивные объекты:**

- Ленинский проспект, дом 174Л №11
- Специализированный многофункциональный тренажерный зал.

Творческое пространство для занятий кружков, секций, студий:

- Ленинский проспект, дом 174Л №1, актовый зал

**3. Помещения органов студенческого самоуправления:**

- Ленинский проспект, дом 174Л №1а

Специализированная многофункциональная аудитория, помещение для самостоятельной работы, читальный зал

### **3. МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ВОСПИТАНИЯ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

#### **3.1. Мониторинг качества воспитательной работы**

Мониторинг качества воспитательной работы – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы в филиале, обеспечивающая непрерывное слежение и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне могут выступать:

- анкетирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- электронное портфолио и др.

#### **3.2. Планируемые результаты воспитания**

Воспитание личности будущего специалиста является наряду с обучением важнейшей функцией системы высшего образования. Модель личности выпускника филиала строится с учетом современных потребностей российского общества в высококвалифицированных кадрах, международных стандартов, определенных Болонским процессом, квалификационных требований, предъявляемых работодателями.

Программа воспитания является частью ОПОП, разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом (ФГОС ВО). Планируемыми результатами воспитания по видам деятельности обучающихся в воспитательной системе филиала являются универсальные компетенции.

**Интеграция учебной и внеучебной деятельности при формировании универсальных компетенций**

Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Дисциплины учебного плана, формирующие УК	Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе университета
УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	Философия Информатика Ознакомительная практика Подготовка и защита ВКР	Научно-исследовательская деятельность
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	Маркетинг Управление социально-трудовыми отношениями Экономика предприятия Стратегический менеджмент Организация предпринимательской деятельности Экономика внешнеэкономической деятельности предприятий Экономическая оценка инвестиционных проектов Ценообразование Организация бизнеса на водном транспорте Управление проектами транспортных предприятий Бизнес-планирование в транспортных компаниях Методы и модели стратегического анализа транспортной отрасли Оценка специальных видов собственности Экономика компаний технического менеджмента на водном транспорте Транспортный менеджмент Управленческие решения в транспортной отрасли Реинжиниринг бизнес-процессов в транспортной отрасли Организация и управление работой флота и портами Управление качеством в судоходных компаниях Ознакомительная практика Подготовка и защита ВКР Экономика и планирование международных перевозок	Проектная деятельность
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	Психология Менеджмент Основы Российской государственности Подготовка и защита ВКР	Развитие органов студенческого самоуправления Проектная деятельность
УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке	Иностранный язык Русский язык и культура речи Подготовка и защита ВКР	Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и

Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах).		проведению значимых событий и мероприятий Проектная деятельность
УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах.	История России Философия Культурология Основы Российской государственности Подготовка и защита ВКР История транспорта России	Гражданское и патриотическое воспитание
УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни.	Психология Управление социально-трудовыми отношениями Подготовка и защита ВКР	Профессиональное самоопределение (профориентация)
УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности.	Элективные курсы по физической культуре и спорту Физическая культура и спорт Подготовка и защита ВКР	Физическое развитие и культура здоровья
УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	Безопасность жизнедеятельности Экономика природопользования и экологический менеджмент Подготовка и защита ВКР	Экологическое воспитание
УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	Организация доступной среды для инвалидов на транспорте Подготовка и защита ВКР	Гуманное воспитание
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	Налогообложение организаций Инновационный менеджмент Основы управленческой экономики Экономика природопользования и экологический менеджмент Экономика транспорта Организационно-экономическое обеспечение фрахтовых операций Менеджмент Корпоративный менеджмент в транспортной отрасли Сравнительный менеджмент на транспорте Транспортный менеджмент Подготовка и защита ВКР	Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность
УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	Правоведение Подготовка и защита ВКР	Гражданское и патриотическое воспитание

### 3.3. Ключевые показатели эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности могут выступать

## Ключевые показатели эффективности качества воспитательной работы

Ключевые показатели эффективности качества воспитательной работы	Критерий оценки
Качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности	Наличие нормативно-правового, кадрового, финансового, информационного, научно-методического и учебно-методического, материально-технического обеспечения
Качество инфраструктуры	Наличие спортивных объектов Наличие досуговых центров
Качество воспитательной среды и воспитательного процесса	Наличие раздела в Ежегодном отчете о самообследовании
Качество управления системой воспитательной работы	Наличие плана и Отчет о выполнении календарного плана воспитательной работы
Качество студенческого самоуправления	Отражение деятельности Совета обучающихся и студенческих объединений на информационных ресурсах
Качество воспитательного мероприятия	Доля обучающихся, вовлеченных в воспитательную работу

Разработчик ПВ Козинцева / В.А. Козинцева /  
(подпись)

Разработчик ОПОП Кочетова / А.Н. Кочетова /  
(подпись)

Рабочая программа воспитания рассмотрена на заседании Ученого совета Воронежского филиала и утверждена на 2025/2026 учебный год

Протокол от 30 июня 2025 № 12