



**Федеральное агентство морского и речного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»
Воронежский филиал**



Барышников С.О.

20 25

ОДОБРЕН

Ученым Советом Воронежского филиала
ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала
С.О. Макарова»
протокол от «25» июня 2025 № 11

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала
ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

Воронеж
2025

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 2 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

ОГЛАВЛЕНИЕ

I.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
1.1	КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ФИЛИАЛА.....	3
1.2	СТРАТЕГИЯ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ ФИЛИАЛА.....	6
1.3	МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ФИЛИАЛА.....	9
II.	ПЛАН РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА	10
2.1	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	10
2.2	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА.....	12
2.3	МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.....	14
2.4	ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ.....	16
2.5	ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ.....	16
2.6	СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ ФИЛИАЛА.....	17
2.7	РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ	
	18	
	ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ	21
	ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ	24

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 3 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ФИЛИАЛА

Воронежский филиал ведет свою историю с 1999 года. Приказом Министерства транспорта Российской Федерации № 48 от 13.07.1999 создан Воронежский филиал Санкт-Петербургского государственного университета водных коммуникаций.

Воронежский филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» (далее – Воронежский филиал, Филиал) образован в соответствии с приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 11.09.2012 № 341 на базе Воронежского филиала Санкт-Петербургского государственного университета водных коммуникаций в результате реорганизации в форме присоединения ФБОУ ВПО «Государственная морская академия имени адмирала С.О. Макарова» к ФБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций», с последующим переименованием последнего в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова». Распоряжением Федерального агентства морского и речного флота от 24.07.2014 № КС-284-р Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» переименовано в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» (далее - Университет).

Образовательный процесс в Воронежском филиале осуществляется по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата) и по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки). Обучение осуществляется в очной, очно-заочной и заочной форме.

Воронежский филиал реализует основные профессиональные образовательные программы высшего образования (далее-программы) в рамках 3 УГСН. Обучение по программам высшего образования осуществляется по 4 направлениям подготовки:

- 09.03.02 Информационные системы и технологии, образовательная программа Информационные системы на транспорте;
- 38.03.01 Экономика, образовательная программа Экономика



транспортного бизнеса;

- 38.03.02 Менеджмент, образовательная программа Менеджмент на транспорте;

- 40.03.01 Юриспруденция, образовательная программа Правовые аспекты организации обеспечения безопасности на транспорте.

Сроки обучения по программам высшего образования соответствуют Федеральному государственному образовательному стандарту высшего образования. Структура подготовки бакалавров представлена в таблице 1.

Таблица 1.

Структура подготовки бакалавров по программам высшего образования

№ п/п	Наименование укрупненных групп специальностей и направлений подготовки	Код группы	Год начала подготовки (по учебному плану)	Образовательный стандарт (ФГОС ВО)	Форма обучения
1	2	3	4	5	6
БАКАЛАВРИАТ					
	Юриспруденция	40.00.00			
1	Юриспруденция	40.03.01	2020, 2021, 2022, 2023 2021 2022, 2023, 2024	2016, 2020 2020 2020	очная очно-заочная заочная
	Экономика и управление	38.00.00			
2	Экономика	38.03.01	2020, 2022 2021, 2023, 2024 2019, 2020	2015, 2020 2020 2015	очная очно-заочная заочная
3	Менеджмент	38.03.02	2023, 2024 2019, 2020	2020 2016	очно-заочная заочная
	Информатика и вычислительная техника	09.00.00			
4	Информационные системы и технологии	09.03.02	2020, 2021 2021 2019, 2020, 2022, 2023, 2024	2017 2017 2017	очная очно-заочная заочная

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 5 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

Контингент обучающихся в Филиале на 01.01.2025 - 300 чел.
(таблица 2):

- по программам бакалавриата - 300 чел., в том числе: по очной форме обучения - 54 чел., заочной - 133 чел., очно-заочной - 113 чел.

Дополнительное профессиональное образование в Воронежском филиале осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Курсы повышения квалификации: «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; «Организация закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»; «Информационная безопасность».

Программа профессиональной переподготовки «Информационные системы и технологии».

Таблица 2

Контингент обучающихся по направлениям высшего образования

Наименование направления, специальности	Код	Всего	в том числе					
			очная форма		заочная форма		очно-заочная форма	
			бюджет	С полным возмещением затрат	бюджет	С полным возмещением затрат	бюджет	С полным возмещением затрат
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Юриспруденция	40.03.01	116	-	30	-	72	-	14
Экономика	38.03.01	64	-	9	-	8	-	47
Менеджмент	38.03.02	58	-	-	-	9	-	49
Информационные системы и технологии	09.03.02	62	13	2	-	44	-	3
Всего		300	13	41	-	133	-	113

Таблица 3

Трудоустройство выпускников

код	Направления подготовки	Образовательная программа, направленность, профиль, шифр и наименование научной специальности	2024	
			Кол-во выпускников	Кол-во трудоустроенных выпускников

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 6 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

09.03.02	Информационные системы и технологии	Информационные системы на транспорте	28	21
40.03.01	Юриспруденция	Гражданско-правовой, Правовые аспекты организации обеспечения безопасности на транспорте	10	6
38.03.01	Экономика	Экономика предприятий и организаций	27	25
38.03.02	Менеджмент	Управление предприятием и человеческими ресурсами	27	16

Процент трудоустройства выпускников в 2024 составил 74%. Основными работодателями являются: ГУ МЧС России по Воронежской области, ГУМВД России по Воронежской области, МИНФНС России № 17 по Воронежской области, ООО «АТП Черноземье», ООО «Совкомбанк Лизинг», ОАО «Лебедянский сахарный завод», АО «Студия «Губерния», ООО «Медлайнсофт», ПК «Виразж», УФСИН России по Воронежской области, ПАО «ТНС Энерго Воронеж», ООО «НДС Боржом», ООО «Пепсико Холдинг», ООО «ВЕЛЛДАН».

Не трудоустроившиеся выпускники в настоящее время: проходят срочную военную службу, продолжают обучение в магистратуре, находятся в декретном отпуске по уходу за ребёнком.

Филиал располагает квалифицированным профессорско-преподавательским составом, соответствующим требованиям ФГОС.

Численность научно-педагогических работников Филиала составляет 25 преподавателей, из них численность штатных работников - 17, внешних совместителей - 8 и внутренних совместителей - 9.

Удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученую степень, составляет 84 %.

1.2 СТРАТЕГИЯ ПОЗИЦИОНИРОВАНИЯ ФИЛИАЛА

Воронежская область один из крупнейших по площади и численности населения регион в Центральном Федеральном округе (далее – ЦФО), с выгодным экономико-географическим положением в экономическом пространстве России.

Воронежская область расположена на пересечении транспортных потоков, связывающих Север Европейской части России с Югом и Запад с Востоком. Через нее проходит меридиональный транспортный коридор «Санкт Петербург - Москва - Воронеж - Ростов – Новороссийск».

Общая протяженность внутренних водных путей на территории



Воронежской области составляет 580 км, в том числе реки Дон -517 км, реки Воронеж-63 км. На указанных участках внутренних водных путей осуществляется судоходство. Также в Центрально-Черноземном регионе планируется возобновление судоходства в Тамбовской области. В Воронежской области находится один речной порт общего пользования - Лиски, который расположен на Левом берегу реки Дон.

По числу образовательных организаций высшего образования Воронежская область занимает 3-е место в ЦФО, уступая только Москве и Московской области. По величине контингента обучающихся в них студентов Воронежская область занимает второе место в ЦФО. При этом Воронежский филиал - единственный ВУЗ в г. Воронеже и Центрально-Черноземном регионе, осуществляющий подготовку специалистов для водного транспорта.

В связи с этим значимость Воронежского филиала в системе подготовки квалифицированных кадров для транспортной отрасли Центрально-Черноземного региона возрастает.

Согласно стратегии социально-экономического развития Воронежской области до 2035 года генеральной целью является формирование благоприятной среды для жизни и деятельности человека и развития предпринимательства.

Для достижения генеральной цели сформулированы задачи, часть из которых отражена ниже:

- разработка и внедрение механизма поддержки развития социального предпринимательства;
- повышение инновационной активности бизнеса;
- создание благоприятной среды для активизации и развития предпринимательской деятельности в Воронежской области;
- создание необходимой производственной инфраструктуры (энергетической, транспортной, инженерной), повышающей инвестиционную привлекательность Воронежской области для хозяйствующих субъектов других регионов страны;
- расширение спектра предоставляемых логистических услуг и повышение уровня логистического сервиса;
- поддержка инновационного предпринимательства и изобретательства;
- обеспечение мобильности населения и доступа к материальным ресурсам, расширение производственных возможностей экономики за счет снижения транспортных издержек и затрат времени на перевозки (повышение густоты автомобильных дорог с твердым покрытием);
- обеспечение сбалансированного развития автомобильного, воздушного, железнодорожного видов транспорта;
- формирование транспортных потоков в Воронежской агломерации на качественно более высоком уровне;
- обеспечение возможности овладения компетенциями в области



цифровой экономики всеми желающими;

- развитие цифровой экономики, распространение IT-технологий.

Стратегические приоритеты социально-экономического развития городского округа город Воронеж на период до 2035 года:

1. Развитие образования;
2. Развитие наукоемких и высокотехнологичных производств;
3. Развитие транспорта и транспортной инфраструктуры.

Для достижения поставленных задач в рамках стратегий развития городского округа город Воронеж и Воронежской области до 2035 года необходимы будут специалисты как в области экономики, менеджмента, информационных технологий, юриспруденции, так и специалисты в области организации мультимодальных перевозок, управления транспортными системами.

В связи с чем, Воронежский филиал планирует открытие новых направлений подготовки, а также расширение образовательных программ дополнительного профессионального образования, обеспечивающих переподготовку и повышение квалификации специалистов и руководителей широкого спектра коммерческих и бюджетных организаций по ключевым компетенциям, необходимым для осуществления прорывных экономических и социальных проектов стратегического развития Воронежской области.

Подготовка квалифицированных специалистов в сфере транспорта является актуальной и необходимой задачей, обусловленной несколькими факторами:

1. Рост объема перевозок. Транспортная отрасль активно развивается, увеличиваются объемы грузовых и пассажирских перевозок, растет число международных контрактов и соглашений, что требует высокого уровня правовой поддержки.

2. Изменение законодательства. Законодательство, регулирующее транспортную деятельность, постоянно обновляется — вводятся новые нормы, вносятся изменения в существующие акты, заключаются международные соглашения, что делает необходимым наличие специалистов, хорошо ориентирующихся в данной сфере.

3. Возрастание рисков. Увеличение количества транспортных происшествий, аварий и споров между участниками рынка повышает потребность в юристах, способных эффективно защищать интересы клиентов, представлять их в судах и арбитражных органах.

4. Развитие международного сотрудничества. Расширяется взаимодействие российских компаний с зарубежными партнерами, что вызывает необходимость знания особенностей регулирования транспорта в различных юрисдикциях и умения применять международное право.

В связи с вышеперечисленными факторами возникает необходимость в юридическом, экономическом, информационно-технологическом сопровождении деятельности перевозчиков, обеспечении безопасности



перевозок, поддержки бизнеса, разрешении споров.

Миссия Филиала состоит в подготовке квалифицированных специалистов, способных развивать профессиональные, научные и образовательные компетенции в условиях динамично развивающихся запросов рынка, а также в создании современного пространства возможностей для профессионально-личностного развития обучающихся и непрерывного образования в течение всей жизни.

Основная стратегическая цель – создание условий для обеспечения качества образования в соответствии с требованиями ФГОС, с учетом условий инновационного развития региона, а также сохранение и дальнейшее расширение контингента обучающихся с одновременным увеличением качественных показателей приема в Филиал.

Реализация данной цели предполагает решение целого ряда задач в области кадровой, образовательной, научной, воспитательной и других видах деятельности:

1. Разработку и реализацию программ по приоритетным направлениям деятельности;
2. Активизация научных исследований с целью дальнейшего развития научного потенциала преподавателей и обучающихся в образовательное пространство региона;
3. Создание оптимальных условий реализации компетентностного подхода к подготовке будущих кадров в условиях внедрения профессиональных стандартов;
4. Совершенствование технологических аспектов реализации учебного процесса на основе внедрения активных и интерактивных технологий обучения;
5. Формирование механизмов взаимодействия обучающихся с профильными организациями в целях создания системного подхода для получения профессиональных компетенций.

1.3 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА ФИЛИАЛА

В оперативном управлении Воронежского филиала находится здание общей площадью 1569 кв.м., расположенное по адресу: г. Воронеж, Ленинский проспект, д. 174л, в которое входит: учебная площадь – 607,2 кв.м., тренажерный зал – 62,1 кв.м., актовый зал – 102 кв.м., учебно-вспомогательная площадь – 248,9 кв.м., подсобная площадь – 548,8 кв.м.

Для организации и проведения всех видов занятий по всем направлениям и формам подготовки Филиал располагает достаточно обширным аудиторным фондом. В фонд входит 17 специализированных многофункциональных аудиторий с количеством посадочных мест от 25 до 50 чел., 3 компьютерных класса с количеством посадочных мест до 20 чел.

Финансовое обеспечение программы развития строится на сочетании

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 10 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

государственной субсидии и внебюджетных средств Филиала в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности, утверждаемым ежегодно в установленном порядке.

II. ПЛАН РАЗВИТИЯ ФИЛИАЛА

2.1 ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Основой образовательного процесса Филиала являются принципы плановости, системности, преемственности и непрерывности. Решение задачи по системному развитию образовательных программ предполагает разработку и реализацию комплекса мероприятий, направленных на развитие образования, сочетающего современные подходы к содержанию, учебно-методическому, технологическому и информационному обеспечению существующих и разработке новых образовательных программ в полном соответствии с ФГОС и профессиональными стандартами.

Важными инструментами эффективной реализации современных образовательных программ являются разработка и реализация новой политики в образовательной деятельности, мониторинг востребованности образовательных программ и выпускников на рынке образовательных услуг г. Воронежа и региона в целом.

Цель образовательной политики – модернизация и достижение устойчивого развития Филиала, ориентированное на развитие образовательных программ в рамках подготовки специалистов для транспортной отрасли, востребованных на рынке труда, способных действовать в условиях рыночных отношений и цифровой экономики, с активной гражданской, жизненной позицией для обеспечения отраслевых, кадровых и научных запросов Центрально-Черноземного региона.

Задача в области образовательной политики: подготовка кадров для транспортной отрасли, отвечающих современным профессиональным требованиям и потребностям работодателей, в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и профессиональными стандартами.

В рамках реализации плана развития предполагаются следующие мероприятия:

- разработка и внедрение новых образовательных программ в целях кадрового обеспечения реализации Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года;
- создание гибкой, адаптивной к потребностям экономики системы формирования образовательных программ, предусматривающих возможность получения дополнительных квалификаций с учетом требований работодателей;
- развитие системы образования с широким использованием



инновационных образовательных технологий, лучшего практического опыта и потенциала современного транспортного комплекса;

- повышение качества образовательного процесса путем совершенствования системы независимой внутренней и внешней оценки качества образования в филиале;

- профориентация и формирование привлекательности транспортного образования в системе высшего образования для привлечения абитуриентов.

Ожидаемые результаты:

Качественные характеристики:

- разработка конкурентоспособных образовательных программ всех уровней, соответствующих требованиям цифровой экономики;

- приведение образовательных программ в соответствие с актуальными и перспективными требованиями работодателей, реализация новых образовательных программ под «профессии будущего»;

- активное внедрение цифровых технологий на всех этапах обучения;

- индивидуализация образовательных траекторий обучающихся и формирование исследовательских компетенций в проектной групповой и самостоятельной работе;

- формирование эффективной системы привлечения абитуриентов.

Количественные характеристики:

- повышение среднего балла ЕГЭ лиц, принятых на обучение по очной форме на программы бакалавриата;

- прием студентов на целевое обучение;

- прохождение профессионально-общественной аккредитации 100 % основных профессиональных образовательных программ высшего образования.

Риски реализации:

- снижение качества подготовки в школах по отдельным дисциплинам, приводит к тому, что будущие студенты становятся менее способными к освоению новых технологий и методов исследований.

- снижение платежеспособности населения, что создает угрозу снижения набора студентов на 1 курс очной формы обучения и сокращения контингента студентов старших курсов, обучающихся на местах с оплатой стоимости обучения по договорам с физическими и (или) юридическими лицами.

- быстрое развитие технологий и автоматизация многих процессов приводят к изменению требований работодателей к квалификации выпускников. Возникает угроза несвоевременной адаптации к новым реалиям рынка труда и снижение конкурентоспособности.

- смена стратегических ориентиров в образовательной политике Российской Федерации в связи с отказом от Болонской системы, в том числе переход к модернизированной системе высшего образования.

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 12 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

Возможные пути минимизации рисков:

- выявление и привлечение абитуриентов, профессионально-ориентированных на обучение в Филиале;
- выход на новые рынки или сегменты рынка с предложением новых образовательных услуг;
- повышение конкурентоспособности образовательных программ и качества подготовки выпускников;
- одновременное получение обучающимися нескольких квалификаций в результате освоения образовательных программ, профессиональной подготовки в пределах образовательных программ высшего образования.

2.2 НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА

Научно-исследовательская политика Воронежского филиала представляет собой стратегическую ориентацию деятельности Филиала в области исследований, направленную на достижение научно-технического прогресса и решение актуальных задач в транспортной отрасли.

В целом научно-исследовательская политика Филиала акцентирована на достижении количественных показателей эффективности публикационной активности и финансовых результатов. На данном этапе для обеспечения достижения национальных целей развития, в том числе результатов национальных проектов технологического лидерства (НПТЛ), необходима трансформация модели организации научно-исследовательской деятельности.

Основными направлениями научно-исследовательской деятельности филиала являются:

- Правовые аспекты организации обеспечения безопасности на транспорте;
- Экономика транспортной организации;
- Менеджмент на транспорте;
- Информационные системы на транспорте;
- Организация мультимодальных перевозок.

Материалы представлены в сборниках научно-практических конференций, проводимых в Филиале.

Уверенно растет показатель цитируемости, по сравнению с предыдущим годом – на 70 % (в соответствии с Мониторингом). Количество цитирований публикаций в РИНЦ стабильно выше порогового значения, в 2024 году – 94 ед.

Ключевые приоритеты и направления развития:

Приоритеты научно-исследовательской деятельности Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова» определяются следующими основными стратегическими документами:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О



национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

- Указ Президента Российской Федерации от 28.02.2024 г. № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»;
- положениями Транспортной стратегии Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом на период до 2035 года;
- требованиями российского законодательства в области науки.

Кадровый потенциал, стремление обучающихся к познанию, материально-техническая база, позволяют Воронежскому филиалу осуществлять научно-исследовательскую деятельность.

Приоритетами научно-исследовательской деятельности Филиала являются:

- наиболее полное использование научно-исследовательского потенциала Филиала для обеспечения целей и задач функционирования и развития транспортной отрасли;
- создание условий для эффективной научно-исследовательской деятельности научно-педагогических работников;
- повышение качества образования за счет интеграции науки и образования, использования результатов научных исследований в образовательном процессе, активизации научной деятельности обучающихся;
- совершенствование и повышение эффективности управления научно-исследовательской деятельностью Филиала.

Задача в области научно-исследовательской политики:

- повышение заинтересованности профессорско-преподавательского состава и обучающихся в осуществлении научно-исследовательской деятельности. Для ее решения Филиал планирует развитие материально-технической базы, в том числе обновление компьютерных классов и программного обеспечения; привлечение отраслевых организаций для сотрудничества в проведении НИОКР.

В рамках реализации плана развития предполагаются следующие мероприятия:

- проведение научных исследований по приоритетным направлениям развития науки в целом и в транспортной отрасли;
- повышение публикационной активности и цитируемости НПР Филиала путем опубликования работ в ведущих рецензируемых журналах;
- привлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность, повышение значимости научных исследований в формировании образовательных программ и получении необходимых компетенций.

Ожидаемые результаты:

Качественные характеристики:

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 14 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

- получение доходов от использования результатов интеллектуальной деятельности Филиала.

Количественные характеристики:

- увеличение к 2030 году по сравнению с 2024 годом количества публикаций, индексируемых в ведущих наукометрических базах, более чем в 2 раза.

Риски реализации:

- недостаточность финансирования на развитие материально-технической базы (обновление компьютерных классов, программного обеспечения);

- отсутствие склонности к научно-исследовательской деятельности у обучающихся Филиала.

Возможные пути минимизации рисков:

- создание условий для развития инициатив и научно-исследовательской деятельности обучающихся;

- повышение качества образования за счет интеграции науки и образования, использования результатов научных исследований в образовательном процессе, активизации научной деятельности обучающихся.

2.3 МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Целью молодежной политики является создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны.

Задача в области молодежной политики:

Воспитание патриотично настроенной молодежи с независимым мышлением, обладающей созидательным мировоззрением, профессиональными знаниями, демонстрирующей высокую культуру, в том числе культуру межнационального общения, ответственность и способность принимать самостоятельные решения, нацеленные на повышение благосостояния страны, народа и своей семьи.

Преумножение гражданских и нравственных ценностей, знаний и опыта выпускников, обеспечение поддержки научной, творческой и предпринимательской активности молодежи.

В рамках реализации плана развития предполагаются следующие мероприятия:

- создание условий для формирования личности обучающегося, отвечающей вызовам современного общества;

- популяризация здорового образа жизни и культуры безопасности среди молодежи;



- формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодёжи; формирование ориентации на успех, на лидерство и карьерный рост;
- развитие системы студенческого самоуправления;
- совершенствование правового и гражданско-патриотического воспитания студенческой молодёжи;
- реализация мероприятий по профилактике и противодействию деструктивных проявлений в молодежной среде, прежде всего идеологии экстремизма и терроризма;
- популяризация инновационной, проектной и научной деятельности;
- формирование российской идентичности, единства российской нации, содействие межкультурному межконфессиональному диалогу.

Ожидаемые результаты:*Качественные характеристики:*

- формирование активной гражданской позиции и социальной ответственности молодежи;
- формирование ценностей толерантности, гражданской ответственности, патриотизма и межкультурного диалога;
- вовлечение обучающихся в проектную и научно-исследовательскую деятельность;
- увеличение количества программ (образование, культура, спорт, трудоустройство и т.д.), в которых принимают участие обучающиеся.

Количественные характеристики:

- увеличение количества студентов, вовлеченных в инициированные Филиалом проекты по различным направлениям молодежной политики;
- увеличение числа студентов, принимающих участие в мероприятиях в рамках молодежной политики;
- увеличение количества студентов, участвующих в проектной и научной деятельности Филиала;
- увеличение общего числа проведенных мероприятий за определенный период.

Риски реализации:

- распространение экстремистской идеологии в молодежной среде;
- асоциальные явления в молодежной среде;
- проблемы формирования ценностных ориентиров.

Возможные пути минимизации рисков:

- вовлечение обучающихся в социально полезную деятельность, в том числе, в деятельность молодежных общественных объединений и организаций, реализацию молодежной политики, распространение эффективных моделей и форм неформального образования;
- развитие интеллектуального, творческого, физического потенциала студентов, поддержка способной, инициативной и талантливой молодежи;



- совершенствование системы гражданского и патриотического воспитания на основе отечественных нравственных и культурных традиций и ценностей, популяризация и пропаганда духовно-нравственных ценностей в молодежной среде.

2.4 ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Задача в области политики по развитию инфраструктуры:

- развитие и оптимизация инфраструктуры учебного корпуса для комфортного обучения.

В рамках реализации плана развития предполагаются следующие мероприятия:

- развитие и модернизация материально-технической базы Филиала;
- поддержание и модернизация технического состояния здания Филиала, внутренних конструкций и коммуникаций;
- оптимизация использования имеющихся ресурсов.

Ожидаемые результаты:

Качественные характеристики:

- создание комфортной и безопасной среды для обучающихся и работников Филиала.

Количественные характеристики:

- повышение удельного веса площади отремонтированных помещений в общем количестве требующих ремонта площадей с 2,4% до 22%;

- экономия энергоресурсов в результате реализации программы энергоэффективности и ресурсосбережения.

Риски реализации:

- необходимость увеличения расходования внебюджетных средств на содержание и развитие имущественного комплекса Филиала.

Возможные пути минимизации рисков:

- своевременное определение краткосрочных и долгосрочных финансовых вложений;

- оптимизация использования имеющихся ресурсов.

2.5 ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ

Задача в области финансово-экономической модели:

- диверсификация доходов, увеличение внебюджетных поступлений за счет образовательной и иной деятельности, создание новых источников доходов, предусмотренных Уставом университета и положением Филиала.

В рамках реализации плана развития предполагаются следующие мероприятия:

- увеличение объемов реализации образовательных программ высшего

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 17 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

образования;

- разработка новых дополнительных программ подготовки, расширение вклада доходов от дополнительного профессионального образования (ДПО) в бюджет Филиала.

Ожидаемые результаты:

Качественные характеристики:

- обеспечение роста доходов от платной образовательной деятельности, в том числе за счет развития программ ДПО;
- привлечение средств российских организаций в рамках благотворительной деятельности.

Количественные характеристики:

- увеличение доходов Филиала от платной образовательной деятельности, дополнительного профессионального образования и иной приносящей доход деятельности.

Риски реализации:

- инфляционный риск. Данный риск очень сложно минимизировать и выработать схему действий на случай его осуществления.

- демографический риск. Для минимизации влияния демографического фактора необходимо увеличивать привлекательность и конкурентоспособность образовательных проектов Филиала в финансовом, интеллектуальном и имиджевом плане.

- внешние вызовы. Сложная социально-экономическая обстановка. (проведение СВО).

- внутренние риски. Снижение поступлений внебюджетных средств, увеличение налоговой нагрузки.

Возможные пути минимизации рисков:

- резервирование средств на критические важные направления.

2.6 СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ ФИЛИАЛА

Социальная миссия Филиала заключается в предоставлении качественного образования и науки в области информационных технологий, юриспруденции, управления и экономики. Данная миссия реализуется на основе вовлеченности Филиала в социальную жизнь через научно-просветительскую, волонтерскую деятельность, трансфер научных знаний в различные сферы общества, оказание социальных услуг и участие научно-педагогических работников в деятельности экспертных сообществ и общественных советов.

Задача в области социальной миссии образовательной организации:

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 18 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

- организация добровольческих инициатив и увеличение количества участников в социальных проектах студенческой молодежи, проводимых на городском, региональном и всероссийском уровнях.

В рамках реализации плана развития предполагаются следующие мероприятия:

- создание в Филиале пространства, реализующего просветительские, культурные, социальные и другие инициативные проекты.

- разработка и реализация механизмов включения потребителей, профессионального сообщества, работодателей в реализацию социально-значимых проектов.

Ожидаемые результаты:

Качественные характеристики:

- реализация социальных проектов, направленных на выявление и поддержку талантливой молодежи;

- участие в реализации социально-значимых для региона и города мероприятий.

Количественные характеристики:

- увеличение доли обучающихся, участвующих в различных направлениях волонтерской деятельности;

- привлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях саморазвития;

- расширение доступа граждан к информационным ресурсам Филиала за счет развития информационной и культурно-просветительской деятельности.

Риски реализации:

- отсутствие единого инструмента информирования и вовлечение общественности в социально-значимые проекты;

- смена ценных ориентаций, изменений менталитета, кризис идентичности.

Возможные пути минимизации рисков:

- реализация информационной политики, направленной на усиление роли традиционных ценностей в массовом сознании и противодействие распространению деструктивной идеологии.

2.7 РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Задача в области развития дополнительного профессионального образования:

- развитие системы дополнительного профессионального образования с использованием новейших информационных технологий (реализация



дистанционных образовательных технологий и электронного обучения) по программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации;

- привлечение обучающихся для получения дополнительного образования по программам, реализуемым в Филиале;
- проведение курсов повышения квалификации для руководящих работников организаций города Воронежа в области финансов, экономики, права и других востребованных направлений.

В рамках реализации плана развития предполагаются следующие мероприятия:

- развитие системы дополнительного профессионального образования Филиала с широким использованием инновационных образовательных технологий, лучшего практического опыта и потенциала современного транспортного комплекса;
- повышение качества процесса дополнительного профессионального образования за счет совершенствования системы независимой внутренней и внешней оценки качества образования в Филиале;
- увеличение объемов подготовки по программам дополнительного профессионального образования и расширение количества реализуемых программ дополнительного профессионального образования в Филиале.

Ожидаемые результаты:

Качественные характеристики:

- разработка конкурентоспособных программ ДПО, соответствующих требованиям цифровой экономики;
- приведение образовательных программ ДПО в соответствие с актуальными и перспективными требованиями работодателей, реализация новых программ ДПО;
- активное внедрение цифровых технологий на всех этапах обучения;
- индивидуализация образовательных траекторий обучающихся.

Количественные характеристики:

- увеличение количества образовательных программ ДПО, адаптированных для учета специфических потребностей предприятий и организаций;
- увеличение количества образовательных программ переподготовки и повышения квалификации, обеспечивающих переподготовку и повышение квалификации специалистов.

Риски реализации:

- снижение платежеспособности населения, что создает угрозу сокращения контингента обучающихся;
- замедление темпов роста экономики, следствием которого может стать падение спроса на количество выпускаемых специалистов на рынке труда.

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 20 из 28
	План развития Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

Возможные пути минимизации рисков:

- выход на новые рынки или сегменты рынка с предложением новых образовательных услуг;
- повышение конкурентоспособности программ дополнительного профессионального образования;
- разработка образовательных траекторий обучающегося, которые будут формироваться с учетом его индивидуальных возможностей.

[Введите текст]

	ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	Стр. 21 из 28
	ПЛАН РАЗВИТИЯ Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»	

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации плана развития и их значение

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Блок (мероприятий приводится нумерация мероприятий в соответствии с № п/п мероприятий, изложенных в Таблице «План мероприятий»)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	Ответственный за реализацию, должность
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА									
% образовательных программ высшего образования прошли профессионально-общественную аккредитацию	%	1.5	100	100	100	100	100	100	Директор филиала Начальник учебно-методического отдела
Лицензирование новых образовательных программ	ед.	1.1	0	1	0	1	0	0	Директор филиала Начальник учебно-методического отдела
НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА									
Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых в Российском индексе научного цитирования (далее – РИНЦ) в расчете на 100 НПР	ед.	2.1, 2.2	385	385	395	405	415	415	Научный сотрудник
Количество публикаций, индексируемых в ведущих наукометрических базах данных	ед.	2.2, 2.3	5	6	8	9	10	10	Научный сотрудник



ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

Стр. 22 из 28

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Количество молодежных образовательных проектов, разрабатываемых и реализуемых в Филиале	ед	3.1	1	1	2	2	2	3	Декан
Доля обучающихся по очной форме, участвующих в мероприятиях, направленных на гражданско-патриотическое, духовно-нравственное, культурно-творческое, экологическое и физическое воспитание	%	3.5	60	65	70	75	80	85	Декан

ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Удельный вес площади отремонтированных помещений в общем количестве требующих ремонта	%	2.4	4	9	23	22	15	22	Начальник административно-хозяйственного отдела
Экономия энергоресурсов в результате реализации программы энергоэффективности и ресурсосбережения	%	2.4	100	100	100	100	100	100	Начальник административно-хозяйственного отдела

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ

Объем доходов образовательной организации от приносящей доход деятельности	тыс.руб.	2.5	26959,2	28541,7	30430,9	32294,9	33802,1	35384,6	Главный бухгалтер
--	----------	-----	---------	---------	---------	---------	---------	---------	-------------------

СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ ФИЛИАЛА

Доля обучающихся участвующих в различных направлениях (патриотическом, спортивном и экологическом)	%	2.6 п.1	20	25	25	30	35	35	Декан
Участие в реализации социально значимых для региона и города мероприятий	к-во в год	2.6 п.2	5	6	7	8	9	10	Декан

РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Стр. 23 из 28

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

Количество образовательных программ: –повышения квалификации;	ед.	2.7	8	4	4	5	6	6	Начальник учебно-методического отдела Заведующие кафедрами
Количество образовательных программ: – переподготовки	ед.	2.7	3	3	3	3	3	3	Начальник учебно-методического отдела Заведующие кафедрами



ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

Стр. 24 из 28

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПЛАНА РАЗВИТИЯ

№ п/п	Наименование мероприятия (наименования мероприятий должны соответствовать наименованиям, приведенным в разделе «Мероприятия по достижению целевой модели развития»)	Основные планируемые результаты (Основные планируемые результаты должны соответствовать наименованиям, приведенным в разделе «Мероприятия по достижению целевой модели развития»)	Сроки реализации (сроки реализации мероприятия не могут быть равны интервалу реализации плана развития, т.е. 2030 году)	Источник финансирования (собственные средства университета, привлеченные средства)
1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПОЛИТИКА				
1.1	Разработка и внедрение новых образовательных программ в целях кадрового обеспечения реализации Транспортной стратегии Российской Федерации до 2030 года	<p>Актуализированы образовательные программы бакалавриата с учетом индивидуализации образовательного процесса в рамках федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования в соответствии с требованиями и прогнозом развития транспортной отрасли.</p> <p>Разработаны конкурентоспособные образовательные программы, соответствующие требованиям цифровой экономики, ориентированные под «профессии будущего».</p> <p>По результатам мониторинга требований организаций транспортной отрасли к содержанию профессионального образования в образовательные программы включены компетенции, отнесенные к нескольким направлениям подготовки, к укрупненным группам направлений подготовки, к области и виду профессиональной деятельности.</p>	Ежегодно 2025-2030 2026	собственные средства Филиала
1.2	Создание гибкой, адаптивной к потребностям экономики системы формирования образовательных программ, предусматривающих возможность получения дополнительных квалификаций с учетом требований работодателей	Обучающиеся получают дополнительную квалификацию по образовательным программам ВО	2027	собственные средства Филиала

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

1.3	Развитие системы непрерывного образования с широким использованием инновационных образовательных технологий, лучшего практического опыта и потенциала современного транспортного комплекса	Реализована модель индивидуальных образовательных траекторий для персонализированного обучения с применением инструментов организации проектной работы, современных цифровых и дистанционных образовательных технологий, параллельного обучения по двум и более образовательным программам.	2027	собственные средства Филиала
		Разработана система мотивации научно-педагогических работников к вовлечению студентов в проекты с внешним заказчиком и развитию проектных компетенций студентов.	2026	
		Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся и формирование междисциплинарных и исследовательских компетенций в проектной групповой и самостоятельной работе.	2026	
1.4	Совершенствование системы трудоустройства и сопровождение профессиональной карьеры выпускников Филиала, а также процесса их непрерывного профессионального образования	Налажены прямые связи и партнерские отношения с предприятиями организациями и учреждениями (работодателями) с целью проведения совместных мероприятий по организации и трудоустройству выпускников.	ежегодно	собственные средства Филиала
		Создана система содействия трудоустройству выпускников университета, их профессиональному развитию и карьерному росту.	2026	
		Увеличена доля выпускников, трудоустроенных в течение года после выпуска.	2026	
1.5	Повышение качества образовательного процесса путем совершенствования системы независимой внутренней и внешней оценки качества образования в Филиале;	Наличие профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, подтверждающей соответствие требованиям работодателей. Развитие системы оценки качества процесса обучения.	по согласованию с работодателями	
1.6	Профориентация и формирование	Повышение среднего балла ЕГЭ лиц,	2025-2030	собственные средства

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

	привлекательности транспортного образования в системе высшего образования для привлечения талантливых абитуриентов.	зачисленных на 1 курс очной формы обучения.		Филиала
2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ ПОЛИТИКА				
2.1	Проведение научных исследований по приоритетным направлениям развития науки в целом и в транспортной отрасли	Приобретение новых исследовательских компетенций НПР Филиала, развитие новых научных направлений исследований	2025–2030	привлеченные средства, собственные средства Филиала
2.2	Повышение публикационной активности и цитируемости НПР Филиала путем опубликования работ в ведущих рецензируемых журналах.	Увеличение общего количества научных публикаций Филиала, индексируемых ведущими системами цитирования. Увеличение общего количества цитирований публикаций НПР Филиала, индексируемых ведущими системами цитирования.	2025–2030	собственные средства Филиала
2.3	Привлечение обучающихся в научно-исследовательскую деятельность, повышение значимости научных исследований в формировании образовательных программ и получении необходимых компетенций	Увеличение количества обучающихся, привлекаемых к участию в научно-исследовательских работах Филиала. Приобретение обучающимися новых компетенций, связанных с выполнением научных исследований.	2025–2030	привлеченные средства Филиала
3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА				
3.1	Создание условий для формирования личности обучающегося, отвечающей вызовам современного общества	Создание среды для формирования личности обучающегося, отвечающей вызовам современного общества Обеспечение участия в молодежных образовательных проектах, направленных на формирование социальных интересов и жизненных идеалов	2029	собственные средства Филиала
3.2	Популяризация здорового образа жизни и культуры безопасности среди молодежи	Проведена профилактическая работа по различным направлениям.	2025	собственные средства Филиала
3.3	Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у молодежи; формирование ориентации на успех, на лидерство и карьерный рост	Разработана система поощрения обучающихся за особые заслуги в учебной, спортивной и общественной деятельности. Созданы условия для самореализации личности студента.	2026	собственные средства Филиала
3.4	Совершенствование системы студенческого самоуправления	Созданы условия для развития общественной активности молодежи и реализации студенческих инициатив	2027	собственные средства Филиала
3.5	Совершенствование правового и гражданско-	Формирование активной жизненной позиции	2026	собственные средства



ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

Стр. 27 из 28

	патриотического воспитания студенческой молодежи	обучающихся филиала, повышение гражданской и личной ответственности		Филиала
3.6	Популяризация инновационной, проектной и научной деятельности	Повышение исследовательской результативности студентов и их публикационной активности	2026	собственные средства Филиала
3.7	Формирование российской идентичности, единства российской нации, содействие межкультурному межконфессиональному диалогу	Формирование установок толерантного поведения у студентов, профилактика проявлений национализма и экстремизма, уменьшение риска социальных взрывов	2026	собственные средства Филиала
4. ПОЛИТИКА ПО РАЗВИТИЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ				
4.1	Развитие и модернизация материально-технической базы Филиала	Создана материально-техническая база для обеспечения реализации образовательных программ специалистов с уровнем профессиональной компетенции, отвечающим существующим и перспективным требованиям	2025-2030	собственные средства филиала
4.2	Поддержание и модернизация технического состояния здания Филиала, внутренних конструкций и коммуникаций	Текущий ремонт помещений -организация (модернизация) системы видеонаблюдения - техническое обследование и обновление систем коммуникаций и тепловых систем	2025-2030	собственные средства Филиала
4.3	Оптимизация использования имеющихся ресурсов	Повышена квалификация работников, взаимодействие подразделений	2025-2030	собственные средства Филиала
5. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ				
5.1	Увеличение объемов реализации образовательных программ высшего образования	Увеличение доходов филиала	постоянно	собственные средства Филиала
5.2	Дополнительное стимулирование реализации новых образовательных программ, имеющих значительный потенциал роста внебюджетных доходов	Увеличение доходов филиала	2027-2030	собственные средства Филиала
5.3	Разработка новых дополнительных программ подготовки, диверсификация клиентской базы и расширение вклада доходов от дополнительного профессионального образования (ДПО) в бюджет филиала	Увеличение доходов филиала	постоянно	собственные средства Филиала
6. СОЦИАЛЬНАЯ МИССИЯ ФИЛИАЛА				
6.1	Создание в филиале пространства, реализующего просветительские, культурные, социальные и другие инициативные проекты	Создана среда для формирования личности обучающегося, отвечающей вызовам современного общества Обеспечено участие в	2027	собственные средства филиала



ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

**ПЛАН РАЗВИТИЯ
Воронежского филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

Стр. 28 из 28

		молодежных образовательных проектах, направленных на формирование социальных интересов и жизненных идеалов		
6.2	Разработка и реализация механизмов включения потребителей, профессионального сообщества, работодателей в реализацию социально-значимых проектов.	Насыщение регионального рынка труда квалифицированными кадрами с востребованными компетенциями, удовлетворяющими потребности экономического развития региона	2026	собственные средства Филиала
7. РАЗВИТИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ				
7.1	Развитие системы непрерывного образования филиала с широким использованием инновационных образовательных технологий	Внедрены цифровые технологии на всех этапах обучения, применяется электронное обучение и дистанционные технологии.	постоянно	собственные средства Филиала
7.2	Повышение качества процесса дополнительного профессионального образования за счет совершенствования системы независимой внутренней и внешней оценки качества образования в филиале	Внедрение системы оценки качества процесса обучения.	постоянно	собственные средства Филиала
7.3	Увеличение объемов подготовки по программам дополнительного профессионального образования и расширение номенклатуры реализуемых программ дополнительного профессионального образования в филиале	Разработка и актуализация образовательных программ ДПО, отвечающих дополнительным требованиям потребителей	ежегодно	собственные средства Филиала